

Til formænd og næstformænd i
Akademisk Råd, FSU, LSU'er, institutfora og skoleforum på Health

Vedr. det videre arbejde med vejledninger for ansættelse af videnskabelige og teknisk administrative medarbejdere ved Health

Høringen vedrørende udkast til vejledninger for ansættelse af videnskabelige og teknisk administrative medarbejdere ved Health har nu været gennemført, og jeg vil gerne takke for alle bidrag i høringsprocessen – det være sig både de mundtlige og de skriftlige.

Som I ved, har jeg selv haft lejlighed til at høre diskussionerne i forbindelse med høringen af vejledningerne i FSU og Akademisk Råd, hvilket har været meget givende for mig. Samtidig har dette givet mig en indsigt i nogen af de udfordringer, som institutter og enheder på Health står over for i forbindelse med ansættelsesprocesserne.

I dialog med dekanatet har jeg nu gennemgået alle høringssvarene. Overordnet noterer vi os, at der i høringssvarene er udtrykt støtte til intentionen bag vejledningerne – nemlig at øge medinddragelse på institutterne og i enhederne og samtidig uddelegere kompetence fra dekan til institutleder i ansættelsesprocesserne på Health. Flere høringssvar fremhæver, at vejledningerne medvirker til at tydeliggøre processen samt ansvars- og opgavefordelingen, ligesom der lægges vægt på, at der er sket en forenkling af processer.

Andre høringssvar har bemærkninger til sammenhængen mellem de for vejledningerne helt centrale temaer omkring delegering, bedømmelse samt medinddragelse og finansieringskilde (institutts ordinære midler vs. instituttets eksternt finansierede midler).

Det er vigtigt for mig at pointere, at arbejdet med rekruttering og talentudvikling er strategisk vigtige fokusområder for Health. Og herunder er det afgørende vigtigt at sikre, at vi får ansat de helt rigtige kapaciteter og de virkelig stærke videnskabelige medarbejdere, der også ses at kunne berige Aarhus Universitet - og dermed Health - udover en "funding periode". En af måderne, hvorpå vi kan sikre dette, er ved at kunne trykprøve forskningsområder og potentielle medarbejdere ved en medinddragende, ensartet ansættelsesproces med bedømmelser foretaget efter transparente, kendte kriterier – og dette uden skelen til, om ansættelsen er finansieret via instituttets ordinære midler eller via eksternt finansierede midler. Mit ønske er, at alle, der har fået en positiv bedømmelse ved Aarhus Universitet, vil betragte bedømmelsen som et kvalitetsstempel. Og for de videnskabelige medarbejdere, der bliver ansat ved Health, vil bedømmelsen give et godt afsæt for tilrettelæggelse af deres videre karrierevej.

Allan Flyvbjerg

Dekan

Dato: 1. oktober 2015

Direkte tlf.: +45 8715 2034
Mobiltlf.: +45 5177 9548
E-mail: dean.health@au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/2

Efter nøje overvejelse har jeg derfor besluttet at fastholde principperne for delegering, bedømmelse og medinddragelse, som de fremstår i de udkast til vejledninger, som har været i høring.

I mine overvejelser har også været følgende:

- For så vidt angår ønske om delegation fra institutleder til eksempelvis forskningsleder eller centerleder ses der i tilrettelæggelsen af de lokale processer god mulighed for at tilgodese sådanne hensyn inden for rammerne, som de er beskrevet i materialet.
- For så vidt angår ønsket om en sondring mellem ansættelsesprocesserne for karrierestillinger finansieret via instituttets basisbevillinger/ordinære midler vs. instituttets eksternt finansierede midler ses der ligeledes i tilrettelæggelsen af de lokale processer god mulighed for at tilpasse medinddragelsesprocessen til lokale forhold givet de beskrevne rammer.

Én af konsekvenserne af de nye ansættelsesvejledninger er at alle ansøgere fra ikrafttrædelses-tidspunktet skal bedømmes efter de nye bedømmelseskriterier.

Jeg vil nu bede institutlederne om at beskrive og udarbejde en specifik ansættelsesproces for faste og videnskabelige karrierestillinger samt videnskabelige stillinger med karakter af karrierestillinger, hvor medinddragelsesaspektet på det pågældende institut udfoldes og konkretiseres.

Endvidere vil jeg bede den arbejdsgruppe, der har været nedsat til at revidere og reformulere vejledninger og ansættelsesprocesser, om at vurdere, hvordan de øvrige konkrete forslag, der er fremkommet i høringsprocessen, kan indarbejdes i materialet, uden at der ændres på de fastlagte principper for delegering, bedømmelse og medinddragelse.

Det forventes, at Universitetsledelsen i oktober/november træffer beslutning om at revidere processen for faglig bedømmelse, således at der fremover kan gives mulighed for at fravælge tilbundsgående faglig bedømmelse af fravalgte ansøgere "Short listing". Derefter vil jeg i samarbejde med formanden for nævnte arbejdsgruppe revidere materialet i overensstemmelse hermed, således at de nye ansættelsesvejledninger kan træde i kraft pr. 1. marts 2016.

Når det samlede materiale er justeret i henhold til kommentarer, vil materialet blive bearbejdet grafisk, ligesom det oversættes til engelsk. Der vil i den forbindelse også ske en kommunikationsindsats i forhold til fakultetets ansatte.

Med venlig hilsen



Allan Flyvbjerg
Dekan