

Det overordnede AU-strategikort – **INSTITUT FOR BIOMEDICIN**

| | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|
| Vision | AU skal tilhøre eliten af universiteter og bidrage til udvikling af national og global velfærd | | | |
| Mission | Gennem forskning samt forskningsbaseret uddannelse, formidling og rådgivning at udvikle viden, velfærd og kultur | | | |
| Interessenter | Aftagere, virksomheder, organisationer, alumner, studerende, offentligheden, forskningskollegaer og forskningsrekvirenter forventer: | | | |
| Indsatsområder | Fremragende forskning <ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde • Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning • Styrke forskningsmiljøet | Fokuseret talentudvikling <ul style="list-style-type: none"> • Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen • Rekruttere de største talenter fra ind- og udland • Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje | Inspirerende rådgivning og videnudveksling <ul style="list-style-type: none"> • Levere uafhængige forskningsbaserede rådgivning og viden • Styrke innovation og effektiv videnudveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen • Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur | Uddannelser af højeste kvalitet <ul style="list-style-type: none"> • Udbyde uddannelser, der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland • Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov • Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer |
| Strategiske forudsætninger | En økonomisk bæredygtig og medarbejdervenlig organisation <p> Professionel ledelse Tiltrække og udvikle medarbejderne Fysiske faciliteter og infrastruktur af høj kvalitet Administrativ høj service Gennemgående kvalitetssikring og processtyring Stærk profilering Strategisk resursestyring Medarbejder- og studenterinddragelse Inspirerende arbejdsmiljø Helhedstænkning </p> | | | |

| Indsatsområde på Institutniveau FORSKNING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|---|--|---|---|---|
| Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde | <p>Kvaliteten af forskningen skal forbedres.</p> <p>Sikring af stabil finansiering til små velfungerende forskergrupper.</p> | <p>Bibliometri.</p> <p>Navision Stat</p> <p>PØS</p> | <p>Bedre gennemslagskraft.</p> <p>Publikation i tidsskrifter med højere impact factor.</p> <p>Flere citationer.</p> <p>Flere forskningsmidler.</p> <p>Flere VIP og AC-TAP-ansatte, heraf ansættelser/gæsteforskere fra internationale top-universiteter.</p> <p>Etablering af corefaciliteter og interessegrupper</p> | <p>Flere forskere (alene stigning i undervisningsmængde betinger ansættelser for at holde status quo) - herunder rekruttering af internationale top-forskere. Øget tilgang af eksterne forskningsmidler.</p> <p>Etablering af teknologicentre med henblik på optimering af udnyttelse af avanceret teknologi/apparatur og ansættelse af AC-TAP-medarbejdere, som kan understøtte udnyttelsen heraf. Forskningskoordinatorer for større forskningsgrupper. Afdække yderligere synergi-potentiale mellem neuro- og psykiatriske grupper/centre.</p> <p>Øget samarbejde med Science and Technology og Institut for Klinisk Medicin, herunder oprettelse af nye kombinations- og delestillinger. Nye centre for biomembraner, high-resolution microscopy, genmodificerede grise, inflammation og infektion, stamcelleforskning. Ny core-faciliteter fx i NGS-sekventering, bioinformatik, EM og proteom-analyse. Nyoprettede dele-professorater med klinikken. Nyoprettede lektorater i neuroanatomi, molekylær virologi, immunologi, bakteriologi, vand og salt, genetiske dyremodeller samt kardiovaskulær fysiologi.</p> <p>Etablering af et dialogbaseret redskab f.eks årsrapporter til aftale om og måling af den enkelte forskers udvikling og produktion. Dette redskab skal komplettere mere kvantitative målinger (impact-factor, antal publikationer m.v.)</p> |

| Indsatsområde på Institutniveau FORSKNING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|--|--------------------------|--|---|
| Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning | Flere udadvendte aktiviteter rettet mod forskningsverdenen | PURE Manuel optælling | Værtsskab for flere kongresser og videnskabelige møder Øgning af præsentationer af post doc i udlandet (foredrag eller posters) | <p>Værtsskaber for internationale kongresser og møder. Bedre administrativ assistance til koordination og afholdelse af kongresser.</p> <p>Fortsat budget til rejser.</p> <p>Prioritering af – og finansiering af – post docs præsentationer på internationale kongresser</p> <p>Eksponere instituttet mere i fag-medierne</p> <p>Udarbejde brandingstrategi, herunder af den specielt nyskabende forskning.</p> <p>Identificere lande og målgrupper, vi vil tiltrække forskningssamarbejde og studerende fra.</p> <p>Internationalt råd til vejledning ved stillingsbesættelser i de næste 4-5 års overgangsperiode, hvor de gamle institutter brydes ned og ny miljøer skal skabes.</p> |

| Indsatsområde på Institutniveau FORSKNING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|---|---|----------------------------------|---|--|
| Styrke forskningsmiljøet | Højere ambitionsniveau og mere entusiasme i forskningsmiljøerne | Medarbejder-tilfredshedsmålinger | <p>Øgning i tilfredsheden med forskningsmiljøet</p> <p>Sikre fællesskabsfølelse og tværgående samarbejde på det fælles institut.</p> <p>Rekruttere 2-3 internationale topgruppeledere.</p> <p>Bistand til biostatistik uden ventetid.</p> | <p>Klar, synlig, konsekvent og transparent ledelse</p> <p>Etablere et medie (digitalt og/eller trykt), hvori medarbejdere præsenteres med angivelse af forsknings- og undervisningsfelter, kort beskrivelse af instituttets løbende succeser og udfordringer samt generel praktisk information. Informationstavler.</p> <p>Gode fysiske rammer</p> <p>Ordentligt arbejdsklima</p> <p>God og klar kommunikation og effektiv projektledelse i renoveringsperioden.</p> <p>Færre administrationsopgaver til forskerne.</p> <p>Flere basismidler kanaliseret til forskergrupperne.</p> <p>Start-pakker til nyansatte.</p> <p>Ekstern evaluering af forskningsmiljøerne.</p> <p>Fortsat mulighed for sabbatical.</p> <p>Gratis engelsk kurser for alle ansatte.</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|--|--|--|---|
| Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen | Bedre rekruttering til forskeruddannelse | Optælling af antal ansøgere ud fra fastlagte parametre | <p>Ansættelse af objektivi t bedre kvalificerede ansøgere – måling forudsætter opstilling af vurderingsparametre f.eks. ud fra uddannelsessted o.l.</p> <p>Kunne også måles på bredden af ansøgerfelt (antal, nationalitet, uddannelsessted mv.)</p> <p>Målfastlæggelse bør være del af arbejdet med rekrutteringsstrategi.</p> <p>Stimulere til bedre Ph.d. stipendiater</p> <p>Flere internationale PhD studerende.</p> <p>Fjern reglen om 3 publikationer til PhD</p> | <p>Udarbejdelse af rekrutteringsstrategi – med angivelse af national/internationalt medievalg, search-muligheder samt udvælgelsesparametre.</p> <p>Synliggørelse af karrierevej</p> <p>Ph.d. "stipendium-garantier": Der opslås mulighed for at søge fakultetet. De godkendte projekter får garanti for 1/3 Ph.d. stipendiat fra fakultetet og 1/3 fra instituttet. De kan derefter i deres ansøgninger til fonde garantere, at hvis der tildeles 1/3 stipendiat så vil der starte en Ph.d. studerende</p> <p>3 + 5 års Ph.D. stipendier til molekylær medicin</p> <p>Flere midler til forskningsår.</p> <p>Flere yngre PhDere.</p> <p>Bedre mulighed for at kunne forlænge PhD perioden.</p> <p>Færre obligatoriske intro- og stat-kurser.</p> |

Kommentar [TGA1]: Der var betydelig uenighed i dette punkt!

| Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|---|--------------------|---|--|
| Rekruttere de største talenter fra ind- og udland | IB ønsker at styrke sit brand over for de bedste forskningstalenter | | <p>Skabe større tiltrækningskraft overfor de bedste forskningstalenter – fokusere på kvalitet frem for kvantitet</p> <p>Flere post.doc.-stipendier</p> <p>Vil markere os som et unikt institut for unge forældre. Skabe større fleksibilitet for unge forældre ift. at opfylde deres forskningskarriere</p> | <p>Midler til post.doc.-stipendier, evt. oprette en 50%-medfinansieringsordning. Herunder stipendier, der eksklusivt tilbydes udenlandske kandidater.</p> <p>Oprette Summer Schools bl.a. for at kunne rekruttere udenlandske talenter.</p> <p>Gennemgå eksisterende regler og procedurer mhp. at lette sammenhængen mellem en aktiv forskerkarriere og at stifte familie. Oprettelse af familie-puljer.</p> <p>Etablere en funktion/buddy-ordning til rådgivning og vejledning af udenlandske talenter i ikke-faglige spørgsmål om kontakt med myndigheder, boligmæssige spørgsmål m.v.</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|--|--------------------|---|---|
| Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje | | | <p>Øgning af antal post. doc.</p> <p>Bedre mulighed for fastholdelse af de bedste postdocs.</p> | <p>Flere post. doc. stillinger</p> <p>Sikre, at post. doc.s får synlig karrierevej og talentudvikling</p> <p>Oprettelse af en Career Counselling-funktion, der indsamler viden og rådgiver om mulige karriereveje.</p> <p>Belønning af seniorforskere der præsterer succesfuld talentudvikling.</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|--|--------------------|---|--|
| Levere uafhængig forskningsbaseret rådgivning og viden | IB vil deltage aktivt i relevante nationale og internationale råd, redaktioner, komiteer og udvalg, herunder Forskningsråd og Lægemiddelkomitéer | PURE | Opretholde det nuværende høje niveau – og samtidig stimulere yderligere aktivitet ved en øget synlighed og anerkendelse af deltagelse i råd mv. | <p>Ledelsesmæssig synliggørelse/ anerkendelse af disse aktiviteter</p> <p>Prioritering af, hvilke råd mv., der er mest relevante og giver størst udbytte</p> |

Kommentar [TGA2]: Denne "øgning" vakte modstand

| Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|---|--------------------|---|--|
| Styrke innovationen og effektiv videnudveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen | Udvikle netværk med medicinalindustri og biomedicinindustri | | <p>Flere anvendelige patenter fra Institutet</p> <p>Flere solide spin off virksomheder</p> <p>Flere erhvervs-Ph.D'ere</p> <p>Flere eksterne fondsmidler</p> | <p>Indgå aftaler om udlån af faciliteter til spin off-virksomheder (hvor der er en gevinst for os)</p> <p>Invitere stakeholdere, firma- og fondsrepræsentanter til faglige arrangementer (kongresser mv.) for at synliggøre forskning over for netværk</p> <p>Udnyttelse af AU-centre som platform for etablering af tættere samarbejde med industrien/fonde</p> <p>Fastholde og udvikle Ph.d.-dag</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|---|--------------------|--|---|
| Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur | IB vil gøre sine forskningsresultater tilgængelige for den brede offentlighed | PURE | Bedre omtaler i almindelig dagspresse m.v. | <p>Formulering af institut-politik ift. udbredelse af forskningen til den brede offentlighed – med fokus på integritet og professionalisme</p> <p>Stå til rådighed for medierne inden for fagområderne</p> <p>Opsøg medierne – via kommunikationsmedarbejderne – når der er en god historie f.eks. publicering af artikel i væsentligt tidsskrift</p> <p>Formidle forskning til offentligheden via folkeuniversitetet, populærvideenskabelige artikler mv.</p> <p>Åbent hus arrangementer. Offentlige foredrag.</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: UDDANNELSE | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|---|--|--------------------|--|---|
| Udbyde uddannelser der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland | Bedre undervisningskvalitet | | Etablering af fælles undervisningsudvalg, som forholder sig til udvikling af uddannelse inden for instituttets rammer og indgår i nødvendigt samarbejde med det administrative center. | <p>Uddannelse/kurser på engelsk med henblik på at muliggøre tiltrækning af internationale studerende</p> <p>Sidestille fuldtidsundervisere med øvrige</p> <p>Ansættelse/udpegning af undervisningsudvalgsformand.</p> <p>Systematisering af teams af PhD studerende der deltager i undervisningen.</p> <p>Vigtigt at de bedste forskere deltager i undervisningen.</p> <p>Fortsat ansættelse af læger på instituttet.</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: UDDANNELSE | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|---|--|--------------------|--|---|
| <p>Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov</p> | <p>IB vil løbende vurdere muligheder for og relevans af etablering af nye uddannelser/kurser</p> | <p>Referater</p> | <p>Kvalificeret og velbelyst stillingtagen til nye uddannelser</p> | <p>Undervisningsforummet skal i 2011/2012 drøfte det konkrete forslag, herefter skal uddannelsesudbuddet minimum tages op årligt</p> <p>Undersøge muligheden for at udvikle ny uddannelse inden for systembiologi og medicin, evt som variant af molekylær medicin</p> <p>Etablere netværk med deltagelse fra relevante kandidat-aftagere mhp. at kvalificere behovet for nye uddannelser.</p> <p>Evaluere eksisterende uddannelser</p> |

| Indsatsområde på institutniveau: UDDANNELSE | Strategiske målsætninger på institutniveau | Informationskilder | Mål | Initiativer/projekter |
|--|--|---|--|---|
| <p>Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer</p> | <p>Optimale undervisningsfaciliteter for alle studerende</p> | <p>Tilfredshedsmålinger blandt studerende. Gennemførelsesproce nter.</p> | <p>Optimale undervisningsfaciliteter for alle studerende. Mindre hold. Kvalitetssikring af udleveret undervisningsmateriale.</p> | <p>Gennemgå de eksisterende undervisningsfaciliteter mhp. at rette fejl og mangler Udnyttelse af de nyeste teknologier i undervisningen (3D-modeller, elektronisk afstemning, podcasts o.s.v). Gennemgå eksisterende undervisningsmateriale mhp. at sikre relevans for både klinikere og ikke-klinikere</p> |