

Det overordnede AU-strategikort – **INSTITUT FOR BIOMEDICIN**

Vision	AU skal tilhøre eliten af universiteter og bidrage til udvikling af national og global velfærd			
Mission	Gennem forskning samt forskningsbaseret uddannelse, formidling og rådgivning at udvikle viden, velfærd og kultur			
Interessenter	Aftagere, virksomheder, organisationer, alumner, studerende, offentligheden, forskningskollegaer og forskningsrekvirenter forventer:			
Indsatsområder	Fremragende forskning <ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde • Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning • Styrke forskningsmiljøet 	Fokuseret talentudvikling <ul style="list-style-type: none"> • Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen • Rekruttere de største talenter fra ind- og udland • Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje 	Inspirerende rådgivning og videnudveksling <ul style="list-style-type: none"> • Levere uafhængige forskningsbaserede rådgivning og viden • Styrke innovation og effektiv videnudveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen • Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur 	Uddannelser af højeste kvalitet <ul style="list-style-type: none"> • Udbyde uddannelser, der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland • Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov • Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer
Strategiske forudsætninger	<p style="text-align: center;">En økonomisk bæredygtig og medarbejdervenlig organisation</p> <p style="text-align: center;"> Professionel ledelse Tiltrække og udvikle medarbejderne Fysiske faciliteter og infrastruktur af høj kvalitet Administrativ høj service Gennemgående kvalitetssikring og processtyring Stærk profilering Strategisk resursestyring Medarbejder- og studenterinddragelse Inspirerende arbejdsmiljø Helhedstænkning </p>			

Indsatsområde på Institutniveau FORSKNING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde	<p>Forbedre kvaliteten af forskningen.</p> <p>Sikre stabil finansiering til små velfungerende forskergrupper.</p>	<p>Bibliometri.</p> <p>Navision Stat</p> <p>PØS</p>	<p>Bedre gennemslagskraft.</p> <p>Publikation i tidskrifter med højere impact factor.</p> <p>Flere citationer.</p> <p>Flere forskningsmidler.</p> <p>Flere VIP og AC-TAP-ansatte, bl.a. ved ansættelser og besøg af gæsteforskere fra internationale top-universiteter.</p> <p>Etablering af corefaciliteter og interessegrupper</p>	<p>Flere forskere (alene stigning i undervisningsmængde betinger ansættelser for at holde status quo) - herunder rekruttering af internationale top-forskere. Øget tilgang af eksterne forskningsmidler (især center-bevillinger) og et budget der afspejler STÅ-indtægterne.</p> <p>Etablering af teknologicentre med henblik på optimering af udnyttelse af avanceret teknologi/apparatur. Ansættelse af AC-TAP-medarbejdere og opkvalificering af eksisterende personale, som kan understøtte udnyttelsen heraf. Ansætte forskningskoordinatorer for større forskningsgrupper. Afdække yderligere synergipotentialer mellem neuro- og psykiatriske grupper/centre.</p> <p>Øget samarbejde med Science and Technology og Institut for Klinisk Medicin, herunder oprettelse af nye kombinations- og delestillinger. Nye centre bl.a. for biomembraner, high-resolution microscopy, genmodificerede grise, inflammation og infektion, neuro, stamcelleforskning, virologi/innat immunologi. Ny corefaciliteter fx i NGS-sekventering, bioinformatik, EM og proteom-analyse. Nyoprettede dele-professorater med klinikken. Nyoprettede lektorater bl.a. i neuroanatomi, molekylær virologi, immunologi, bakteriologi, proteint trafficking, genetiske dyremodeller samt kardiovaskulær fysiologi.</p> <p>Etablering af et dialogbaseret redskab feks årsrapporter til aftale om og måling af den enkelte forskers udvikling og produktion til komplettering af mere kvantitative målinger (impact-factor, antal publikationer m.v.)</p>

Indsatsområde på Institutniveau FORSKNING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
<p>Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning</p>	<p>Flere udadvendte aktiviteter rettet mod forskningsverdenen</p>	<p>PURE Manuel optælling</p>	<p>Værtsskab for flere kongresser og videnskabelige møder</p> <p>Øgning af præsentationer af postdoc i udlandet (foredrag eller posters)</p>	<p>Værtsskaber for internationale kongresser og møder. Bedre administrativ assistance til koordination og afholdelse af kongresser.</p> <p>Fortsat budget til rejser.</p> <p>Prioritering af – og finansiering af – postdocs præsentationer på internationale kongresser</p> <p>Eksponere instituttet mere i fag-medierne</p> <p>Udarbejde brandingstrategi, herunder af den specielt nyskabende forskning.</p> <p>Identificere lande og målgrupper, vi vil tiltrække forskningssamarbejde og studerende fra og indrette organisation herefter, herunder opkvalificere medarbejdernes sprogkompetencer.</p> <p>International rådgivning ved stillingsbesættelser i de næste 4-5 års overgangsperiode, hvor de gamle institutter brydes ned og ny miljøer skal skabes.</p>

Indsatsområde på Institutniveau FORSKNING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Styrke forskningsmiljøet	Højere ambitionsniveau og mere entusiasme i forskningsmiljøerne	Medarbejder-tilfredshedsmålinger	<p>Øgning i tilfredsheden med forskningsmiljøet</p> <p>Sikre fællesskabsfølelse og tværgående samarbejde på det fælles institut.</p> <p>Rekruttere 2-3 internationale topgruppeledere.</p> <p>Bistand til biostatistik uden ventetid.</p> <p>Konstruktiv dialog med de nye forskningscentre.</p>	<p>Klar, synlig, konsekvent og transparent ledelse</p> <p>Etablere et medie (digitalt og/eller trykt), hvori medarbejdere præsenteres med angivelse af forsknings- og undervisningsfelter, kort beskrivelse af instituttets løbende succeser og udfordringer samt generel praktisk information. Informationstavler.</p> <p>Gode fysiske rammer</p> <p>Rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere. Løbende kompetenceudvikling bl.a. ved udvikling af interne institutkurser.</p> <p>Ordentligt arbejdsklima med reel medinddragelse af alle personalegrupper.</p> <p>God og klar kommunikation og effektiv projektledelse i renoveringsperioden.</p> <p>Færre administrationsopgaver til forskerne.</p> <p>Flere basismidler kanaliseret til forskergrupperne.</p> <p>Start-pakker til nyansatte.</p> <p>Ekstern evaluering af forskningsmiljøerne.</p> <p>Fortsat mulighed for sabbatical.</p> <p>Gratis engelsk kurser for alle ansatte.</p>

Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen	Bedre rekruttering til forskeruddannelse	Optælling af antal ansøgere ud fra fastlagte parametre	<p>Ansættelse af objektivt bedre kvalificerede ansøgere – måling forudsætter opstilling af vurderingsparametre f.eks. ud fra uddannelsessted o.l.</p> <p>Kunne også måles på bredden af ansøgerfelt (antal, nationalitet, uddannelsessted mv.)</p> <p>Målfastlæggelse bør være del af arbejdet med rekrutteringsstrategi.</p> <p>Stimulere til bedre Ph.d.-stipendiater</p> <p>Flere internationale PhD.-studerende.</p> <p>Arbejde for at modificere reglen om 3 publikationer til en PhD.</p>	<p>Udarbejdelse af rekrutteringsstrategi – med angivelse af national/internationalt medievalg, search-muligheder samt udvælgelsesparametre.</p> <p>Synliggørelse af karrierevej</p> <p>Afsætte midler til forskningsår.</p> <p>Flere yngre Ph.D'ere.</p>

Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Rekruttere de største talenter fra ind- og udland	IB ønsker at styrke sit brand over for de bedste forskningstalenter		<p>Skabe større tiltrækningskraft overfor de bedste forskningstalenter – fokusere på kvalitet frem for kvantitet</p> <p>Skabe større fleksibilitet for unge forældre ift. at opfylde deres forskningskarriere</p>	<p>Oprette Summer Schools bl.a. for at kunne rekruttere udenlandske talenter.</p> <p>Gennemgå eksisterende regler og procedurer mhp. at lette sammenhængen mellem en aktiv forskerkarriere og at stifte familie.</p> <p>Etablere en intern funktion/buddy-ordning på instituttet til rådgivning og vejledning af udenlandske talenter i ikke-faglige spørgsmål om kontakt med myndigheder, boligmæssige spørgsmål m.v.</p>

Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje			<p>Øgning af antal post. doc.</p> <p>Bedre mulighed for fastholdelse af de bedste postdocs.</p>	<p>Sikre, at postdocs får synlig karrierevej og talentudvikling</p> <p>Belønning af seniorforskere der præsterer succesfuld talentudvikling</p>

Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Levere uafhængig forskningsbaseret rådgivning og viden	IB vil deltage aktivt i relevante nationale og internationale råd, redaktioner, komiteer og udvalg, herunder Forskningsråd og Lægemiddelkomitéer	PURE	Opretholde det nuværende høje niveau – og samtidig stimulere yderligere aktivitet ved en øget synlighed og anerkendelse af deltagelse i råd mv.	Ledelsesmæssig synliggørelse/ anerkendelse af disse aktiviteter Prioritering af, hvilke råd mv., der er mest relevante og giver størst udbytte

Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Styrke innovationen og effektiv videnukveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen	Udvikle netværk med medicinalindustri og biomedicinindustri		<p>Flere anvendelige patenter fra Institutet</p> <p>Flere solide spin off virksomheder</p> <p>Flere erhvervs-Ph.D'ere</p>	<p>Indgå aftaler om udlån af faciliteter til spin off-virksomheder (hvor der er en gevinst for os)</p> <p>Invitere stakeholdere, firma- og fondsrepræsentanter til faglige arrangementer (kongresser mv.) for at synliggøre forskning over for netværk</p> <p>Udnyttelse af AU-centre som platform for etablering af tættere samarbejde med industrien/fonde</p>

Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur	IB vil gøre sine forskningsresultater tilgængelige for den brede offentlighed	PURE	Bedre omtaler i almindelig dagspresse m.v.	<p>Formulering af institut-politik ift. udbredelse af forskningen til den brede offentlighed – med fokus på integritet og professionalisme</p> <p>Stå til rådighed for medierne inden for fagområderne</p> <p>Opsøge medierne – via kommunikationsmedarbejderne – når der er en god historie f.eks. publicering af artikel i væsentligt tidsskrift</p> <p>Formidle forskning til offentligheden via folkeuniversitetet, populærvidenskabelige artikler mv.</p> <p>Åbent hus arrangementer. Offentlige foredrag.</p>

Indsatsområde på institutniveau: UDDANNELSE	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Udbyde uddannelser der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland	Bedre undervisningskvalitet		Etablering af fælles undervisningsudvalg, som forholder sig til udvikling af uddannelse inden for instituttets rammer og indgår i nødvendigt samarbejde med det administrative center.	<p>Uddannelse/kurser på engelsk med henblik på at muliggøre tiltrækning af internationale studerende</p> <p>Sidestille fuldtidsundervisere med øvrige</p> <p>Ansættelse/udpegning af undervisningsudvalgsformand.</p> <p>Systematisering af teams af Ph.D.-studerende der deltager i undervisningen.</p> <p>Sikre at de bedste forskere deltager i undervisningen.</p> <p>Fortsat ansættelse af læger på instituttet.</p> <p>Strategisk prioritering af undervisningskompetencer ved nyansættelser.</p>

Indsatsområde på institutniveau: UDDANNELSE	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
<p>Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov</p>	<p>IB vil løbende vurdere muligheder for og relevans af etablering af nye uddannelser/kurser i samarbejde med studielederne og prodekanen for uddannelse.</p>	<p>Referater</p>	<p>Kvalificeret og velbelyst stillingtagen til nye uddannelser</p>	<p>Undervisningsforummet skal i 2011/2012 drøfte det konkrete forslag, herefter skal uddannelsesudbuddet minimum tages op årligt</p> <p>Undersøge muligheden for at udvikle ny uddannelse inden for systembiologi og medicin, evt. som variant af molekylær medicin</p> <p>Etablere netværk med deltagelse fra relevante kandidat-aftagere mhp. at kvalificere behovet for nye uddannelser.</p> <p>Evaluere eksisterende uddannelser</p>

Indsatsområde på institutniveau: UDDANNELSE	Strategiske målsætninger på institutniveau	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer	Optimale undervisningsfaciliteter for alle studerende	Tilfredshedsmålinger blandt studerende. Gennemførelsesprocedurer.	Optimale undervisningsfaciliteter for alle studerende. Mindre hold. Kvalitetssikring af udleveret undervisningsmateriale.	Gennemgå de eksisterende undervisningsfaciliteter mhp. at rette fejl og mangler Udnyttelse af de nyeste teknologier i undervisningen (3D-modeller, elektronisk afstemning, podcasts o.s.v). Gennemgå eksisterende undervisningsmateriale mhp. at sikre relevans for både klinikere og ikke-klinikere