

Udkast til strategikort for det tværgående bånd forskning

Indsatsområde: Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde

| Strategiske målsætninger | Kritiske succesfaktorer | Mål | Initiativer/projekter |
|--|---|--|--|
| AU vil: | For at lykkes skal AU: | Målet for AU er, at | Derfor vil AU |
| <p>Øge antallet af forskningsområder, hvor AU er i den internationale elite</p> <p>Signifikant forøge kvaliteten af forskningsoutputtet</p> <p>Fastholde de mest talentfulde forskere og rekruttere topforskere</p> | <p>A. Sikre, at forskerne i højere grad publicerer gennem højkvalitetskanaler baseret på eksternt peer review</p> <p>B. Udvikle forskningspotentialer blandt Universitetets forskere</p> <p>C. Være en attraktiv institution for topforskere</p> <p>D. Sikre, at der på universitetet er forskningsinfrastrukturer, der er unikke og attraktive</p> <p>E. Sikre, at alle videnskabelige medarbejdere, uanset køn, etnicitet og nationalitet, har lige vilkår (bl.a. ved bedømmelser mv.).</p> | <p>A. Forøge antallet af publikationer i højkvalitetskanaler signifikant for alle hovedområder</p> <p>B. Forøge antallet af fagområder, der i den valgte bibliometriske måling (udviklingskontrakten) ligger i Europas top 10</p> <p>C. Tiltrække mindst 10 absolutte topforskere til universitetet over de næste 5 år</p> <p>D. Forøge antallet af længerevarende forskningsophold i udlandet</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. På fagniveau opstille klare standarder for højkvalitetskanaler for publicering baseret på f.eks. eksternt "peer review" eller citationsanalyser 2. Sikre, at der skabes frirum for at alle forskere kan udvikle og udnytte deres potentiale 3. Nedsætte rådgivende "rekrutterings"-udvalg mhp. at identificere topforskere, der potentielt kan tiltrækkes til universitetet 4. Bruge Aarhus Institute for Advanced Studies til at rekruttere og fastholde de mest talentfulde forskere 5. Udnytte midler fra European Research Council, Danmarks Grundforskningsfond, private fonde og de interne strategiske midler til at etablere passende start- og rekrutteringspakker 6. Udvikle måleredskaber (evt. i samarbejde med Center for Forskningsanalyse), der kan udtrykke forskningskvaliteten på tværs af alle AU's fagområder 7. Oprette et sabbatical system på alle hovedområder |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | | | |
| <p>Skabe nybrud og bidrage til løsninger på de store samfundsmæssige udfordringer gennem interdisciplinær forskning</p> | <p>F. Identificere og initiere perspektivrige interdisciplinære satsninger</p> <p>G. Sikre, at institutterne har medejerskab til interdisciplinære satsninger.</p> <p>H. Identificere personer med ledelsesmæssige kompetencer og sektorkendskab til at lede interdisciplinære satsninger</p> | <p>E. AU har inden for 5 år etableret mindst 6 slagkraftige interdisciplinære centre, heraf en betydelig andel på Societal Challenge områder.</p> <p>F. Investeringen fra AU's strategiske midler i interdisciplinære centre skal matches med 500 mio. kr. i eksterne midler</p> | <p>8. Etablere fora, f.eks. af forskningsledere, med henblik på at fremme det gensidige kendskab på tværs af organisationen.</p> <p>9. Afdække mulighederne for interdisciplinært samarbejde inden for Societal Challenge områderne</p> <p>10. Afsætte ledelsesmæssige og administrative ressourcer til at understøtte de faglige initiativer på tværs af universitetet</p> <p>11. Gennemføre strategiske rekrutteringer til ledelse af tværgående satsninger, som kan samle stærke forskningsmiljøer</p> |

Indsatsområde: Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning

| Strategiske målsætninger | Kritiske succesfaktorer | Mål | Initiativer/projekter |
|---|--|---|---|
| AU vil: | For at lykkes skal AU: | Målet for AU er, at | Derfor vil AU |
| Bidrage til at sætte forskningsdagsordenen nationalt og internationalt | <p>A. Deltage i de strategiske/besluttende organer nationalt og internationalt</p> <p>B. Være medlem af de vigtigste forskningsnetværk og -alliancer</p> | <p>A. Udnytte strategisk/besluttende organer, forskningsnetværk og –alliancer til</p> <ul style="list-style-type: none"> - tidlig opsamling af information - initiering af forskningssamarbejder - øve indflydelse | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificere og beslutte hvilke alliancer og netværk, AU ønsker at være medlem af og søge optagelse heri 2. Identificere interne egnede kandidater og få dem bragt i spil 3. Sørg for at AU's repræsentanter mere systematisk "klædes på" til at deltage i disse fora 4. Indsamle, analysere og dele feedback fra AU's medlemmer af besluttende organer, netværk og alliancer |
| | C. Være en attraktiv partner for internationalt førende universiteter | B. Væsentligt øge antallet af større forpligtigende forskningssamarbejder med universiteter, der er placeret højere end AU på de internationale ranglister | <ol style="list-style-type: none"> 5. Identificere og udvide allerede eksisterende forskningssamarbejder med attraktive partnere (personlige kontakter, sampublikation mv.) 6. Identificere og opdyrke samarbejde med nye attraktive partnere |
| | D. Være ledende i flere EU-forskningsprojekter | C. Være PI på mindst fem nye EU-projekter pr. år | <ol style="list-style-type: none"> 7. Sikre information om nye finansieringsinitiativer tidligt i forløbet 8. Forbedre den administrative støtte i pre award og post award-fasen 9. Påtage sig ledende roller i flere forskningsalliancer |

Indsatsområde: Styrke forskningsmiljøet og dets finansiering

| Strategiske målsætninger | Kritiske succesfaktorer | Mål | Initiativer/projekter |
|--|--|---|---|
| AU vil: | For at lykkes skal AU: | Målet for AU er, at | Derfor vil AU |
| Styrke forskningsmiljøet | <p>A. Have velfungerende og slagkraftige forskningsgrupper, der respekterer forskernes egne initiativer</p> <p>B. Tiltrække og fastholde de bedste forskningsledere på alle niveauer</p> <p>C. Udvikle kommende forskningsledere</p> <p>D. Yde fagrelevant og tilpasset personaleledelse</p> | <p>A. Alle forskningsledere i løbet af deres første to års ansættelse har gennemgået en forskningslederuddannelse</p> <p>B. Større forskergrupper er forpligtede til at udvikle nye forskningsledertalenter</p> <p>C. Mindst 90% af forskerne udtrykker klar tilfredshed med arbejdsmiljøet</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Prioritere strategiske midler til ansættelse af forskere med stærke ledelseskompetencer, som inden for en kort tidshorisont har muligheden for at samle en stærk gruppering omkring sig. 2. Have fokus på rekruttering af kvindelige forskningsledertalenter 3. Iværksætte forskningslederuddannelser 4. Etablere mentorordninger for nye forskningsledere 5. Organisere erfaringsudveksling for forskningsledere 6. Uddelegere ansvar og beføjelser til potentielle forskningsledere og give plads til at fejle 7. Arbejde for at forskere fra AU er repræsenteret i alle relevante organer |
| Hente flere eksterne forskningsmidler og en højere andel heraf vundet i international konkurrence | <p>E. Sikre, at forskerne søger eksterne midler der, hvor muligheden for bevilling er størst</p> <p>F. Sikre ansøgninger af høj kvalitet</p> | <p>D. Have en finansiering, hvor mindst 25% af AU's omsætning udgøres af eksterne forskningsmidler</p> <p>E. AU opnår en national andel på 30% af bevillingerne fra store offentlige forsknings-finansierende fonde</p> | <ol style="list-style-type: none"> 8. Arbejde for at forskere fra AU er repræsenteret i alle relevante organer 9. Der foretages en prioritering af de ressourcer der anvendes til forskningsstøtte på AU 10. Kortlægge og koordinere indsendelse af ansøgninger om større bevillinger – eksempelvis Danmarks Grundforskningsfond, Det |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | <p>F. Alle hovedområder i strategiperioden har opnået mindst ét grundforskningscenter fra Danmarks Grundforskningsfond og mindst ét Advanced Grant fra European Research Council</p> <p>G. AU i strategiperioden har leveret PI til mindst 15 EU-samarbejdsprojekter og alle hovedområder har leveret mindst to PI's</p> <p>H. Bevillinger fra EU udgør mindst 15% af AU's samlede eksterne midler ved udgangen af strategiperioden</p> <p>I. Internationale forskningsmidler og private fonde udgør hver mindst 25% af AU's samlede eksterne midler ved udgangen af strategiperioden</p> | <p>Strategiske Forskningsråd, infrastruktur mv.</p> <p>11. Nedsætte review boards, som i forhold til store ansøgninger kan yde råd og sparring (dels om forsknings-fagligt indhold, dels om de enkelte fondes særlige krav og forventninger)</p> <p>12. Sikre, at tiltrækning af eksterne midler indgår i uddannelsen af forskningsledere</p> |
|--|--|---|---|