



# HOVEDOMRÅDESTRATEGI FOR **HEALTH**

AARHUS UNIVERSITET  
2013-17

## 1. Indledning

Det lægevidenskabelige fakultet ved Aarhus Universitet (AU) blev grundlagt i 1936. Undervisningen af medicinske studenter startede dog allerede i 1933. Fakultetet var fuldt udbygget i 1952, hvor også det første disputatsforsvar fandt sted. I 1992 kom Aarhus Tandlægehøjskole med i det Lægevidenskabelige Fakultet, og fakultetet skiftede navn til Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Fra begyndelsen af 1950'erne blev der forsket i cellemembraner ved Fysiologisk institut, og det arbejde resulterede senere i Jens Chr. Skous opdagelse af natrium-kalium-pumpen. I 1997 fik Jens Chr. Skou Nobelprisen i kemi for dette arbejde. Gennem alle årene har der været et nært forhold til byens hospitaler, der i dag alle er samlet under Aarhus Universitetshospital (AUH). Det gælder især den kliniske undervisning, men fakultetet har også ansvaret for den forskning, der i øvrigt foregår i regi af sundhedsvæsnet i Region Midtjylland (RM).

Healths strategi for 2013 til 2017 skal bygge på og videreudvikle det solide fundament som forskere og underviserer gennem snart hundrede år har lagt for sundhedsvidenskabelig forskning og uddannelse på AU.

Healths værdigrundlag er i lighed med AUs baseret på den europæiske universitetstradition, som beskrevet i de europæiske universiteters Magna Charta med grundlæggende idealer om forskningens frihed og uafhængighed samt den forskningsbaserede undervisning. Health lægger afgørende vægt på denne forankring i universitetshelheden, som skaber muligheder for, at Healths medarbejdere og studerende arbejder søgende og kritisk i et åbent og dynamisk samspil med omverdenen.

Sundhedsvidenskab omfatter alle aspekter af menneskelig sundhed, sygdom og død. Health skal således medvirke til at forbedre befolkningens sundhed gennem forskning og uddannelse på højt internationalt niveau samt sikre formidling og videnuudveksling inden for hele det sundhedsfaglige område. Dette skal være en del af baggrunden for, at befolkningens sundhed og trivsel øges, sygdomme og for tidlig død forebygges og diagnosticeres, og syge mennesker behandles, plejes og rehabiliteres mest effektivt. Fakultetet skal skabe ny viden og udklække veluddannede kandidater, som kan være til gavn for mennesker og kan bidrage positivt til samfundsudviklingen.

## 2. Beskrivelse af HEALTH

Knap en tredjedel af al sundhedsvidenskabelig forskning i Danmark foregår ved AU, og fakultetets kliniske ansatte har gennem AUH et medansvar for ca. en tredjedel af den danske befolknings sygdomsbehandling. Fakultetets aktiviteter omfatter følgende:

- Ansvar for ca. 35 % af lægeuddannelsen i Danmark
- Ansvar for ca. 40 % af tandlægeuddannelsen i Danmark
- Ansvar for ca. 50 % af tandplejeruddannelsen i Danmark
- Ansvar for flere andre uddannelser inden for det sundhedsfaglige felt, herunder folkesundhed, idræt og sygepleje
- 30 % af den sundhedsvidenskabelige forskeruddannelse i Danmark foregår ved Health
- I 2011 er der indgået 235 samarbejdsaftaler med eksterne samarbejdspartnere, såsom private virksomheder, myndigheder og andre offentlige institutioner, andre forskningsinstitutioner mm.
- I alt er der ved Health 1.479 årsværk (2.454 personer), heraf 612 VIP, 279 DVIP og 588 TAP

I kraft af sin størrelse, der inden for stort set alle faglige discipliner har en kritisk masse, varetager fakultetet naturligt også forpligtelser på nationalt og internationalt plan. I flere af de internationale *rankings*, hvor det er muligt at identificere hovedområdet, er Health placeret blandt de 100 bedste sundhedsvidenskabelige fakulteter på verdensplan.

Health er organiseret med fem institutter, Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT), og en enhed til udvikling af (medicinsk) uddannelse (MEDU) samt en dekanstabs-enhed. Institutterne og SKT præsenterer sig detaljeret i hver af enhedernes strategi.

Institutterne/SKT ved Health er:

- Institut for Biomedicin
- Institut for Klinisk Medicin
- Institut for Retsmedicin
- Institut for Folkesundhed
- Institut for Odontologi
- SKT

## 3. Status for HEALTH

I kraft af sin brede faglige profil, sine stærke forskningsmiljøer inden for mange områder og sit nære samspil med AUs andre stærke miljøer inden for naturvidenskab, samfundsvidenskab og kulturvidenskab er Health i en enestående position til at medvirke til at udvikle løsninger på de meget komplekse problemer, samfundet står overfor på det sundhedsmæssige område. Health har også veludviklede og slagkraftige samarbejdsrelationer til andre videnskabelige miljøer og ikke mindst til det omkringliggende sammenhængende sundhedsvæsen.

Health står dog også overfor en række udfordringer og ændrede rammebetingelser.

Konkurrencen om midler bliver til stadighed skærpet. Derfor er det vigtigt, at fakultetet og dets forskere står stærkt rustet til den øgede konkurrence, hvor kvalitet vil blive et nøgleparameter for succes. Fakultetet har hidtil klaret sig godt i konkurrencen om eksterne forskningsmidler og hilser den øgede konkurrence velkommen, men det kræver en ekstraordinær indsats fra fakultetet og dets forskningsmiljøer at imødekomme denne udfordring.

Det øgede fokus på videnuudveksling med det omgivende samfund og dermed umiddelbar mulighed for anvendelse af forskningsresultater er også en udfordring for fakultetet. Uddannelsernes erhvervs-sigte skal udbygges under indtrykket af ændrede vilkår for sundhedsvæsenet, og der skal lægges forstærket vægt på samspillet mellem den grundlæggende basale forskning og den kliniske forskning (translationel forskning). Det giver mulighed for, at de nyeste forskningsresultater hurtigere og mere effektivt bringes fra det molekylærmedicinske laboratorium til anvendelse i daglig patientdiagnostik og -behandling samt til udvikling af nye produkter inden for farmaceutisk og medicindustrien. Endelig skal samspillet i og omkring folkesundheds- og sundhedstjenesteforskningen styrkes.

Fakultetet står i et generationsskifte blandt de videnskabelige medarbejdere. Den nationale og internationale rekruttering af unge kandidater til forskning og undervisning - inden for alle grene af sundhedsuddannelserne - skal intensiveres. De ledelsesmæssige og økonomiske muligheder skal her anvendes målrettet til at sikre den ønskede rekruttering.

Med indgåelsen af en helt ny og meget vidtrækkende aftale med RM i slutningen af 2011 vil samarbejdet med AUH kunne udvikles yderligere. Aftalen giver også bedre muligheder for, at samspillet i endnu højere grad kan medinddrage de regionale sygehuse og det øvrige sundhedsvæsen. Der forestår et stort arbejde med at tilpasse hele konstruktionen omkring AUH, regionshospitalerne og det øvrige sundhedsvæsen for at etablere en solid akademisk baggrund for de opgaver, som regionerne og kommunerne har på sundhedsområdet. Grundlaget for, at regioner og kommuner kan

imødekomme udfordringerne, vil bl.a. være en styrkelse af den akademiske professionalisering, som især vil blive baseret på forskningsbaseret grunduddannelse samt videre- og efteruddannelser, der udspringer af alle dele af sundhedsvidenskab.

Fakultetets to universitære professionsuddannelser, læge- og tandlægeuddannelsen, har altid haft stor søgning, som har betinget høje adgangskrav. Med den øgede internationalisering af uddannelserne og Bologna-målsætningen om øget fleksibilitet og merit vil fakultetet i de kommende år stå over for en udfordring om at skulle rekruttere og fastholde de bedste studerende. Det vil stille krav om, at uddannelserne til stadighed tilpasses et omskifteligt arbejdsmarked og den gældende organisering og opgavevaretagelse i sundhedssektoren.

I forbindelse med strategiproces 2013-2017 har institutter og hovedområde ved Health arbejdet med benchmarking. Det har ført til, at benchmarking tænkes gennemført på følgende niveauer:

- **Hovedområdeindikatorer:** Hovedområdet har udpeget en række indikatorer baseret på basistal. Indikatorerne bruges til benchmark af hovedområdets institutter i forhold til hinanden samt - på sigt - eventuelt til eksternt benchmark. Dekanetet står for indsamling, bearbejdning og opfølgning på tal
- **Hovedområde - basistal:** Ud fra - så vidt muligt - allerede eksisterende datakilder indsamles en række basistal. En forudsætning for basistallene er, at de skal kunne findes på institutniveau
- **Institutspecifikke indikatorer:** Institutterne har udpeget en række indikatorer og institutioner, som de ønsker at benchmarke sig med for at følge op på egne mål. Disse fremgår af institutternes mål- og handleplaner. Institutterne står selv for indsamling, bearbejdning og opfølgning på disse

# STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER FOR HOVEDOMRÅDET

## 4. Strategiske målsætninger for HEALTH

Health kan qua hovedområdetets størrelse og faglige tyngde yde et betydeligt bidrag til den samfundsmæssige udvikling nationalt og internationalt samt til udviklingen af AUs samfundsmæssige rolle. For at tydeliggøre Healths rolle i AU og i samfundet har hovedområdet formuleret mission og vision.

### Mission for Health

*Healths overordnede mission er at forbedre befolkningens sundhed gennem forskning, talentudvikling og uddannelse på højt internationalt niveau samt sikre formidling og videnudveksling inden for hele det sundhedsfaglige område.*

### Vision for Health

*Health medvirker gennem forskning, talentudvikling, videnudveksling og uddannelse til, at befolkningens sundhed og trivsel øges, at sygdomme forebygges og diagnosticeres, og at syge mennesker behandles, plejes og rehabiliteres effektivt efter moderne og relevante kriterier. Health skaber ny viden og veluddannede kandidater, som kan være til gavn for mennesker og kan bidrage positivt til samfundsudviklingen.*

Healths mission og vision er hermed en sundhedsvidenskabelig støtte og realisering af AUs mission og vision:

**Mission for AU:** Gennem forskning samt forskningsbaseret uddannelse, formidling og rådgivning at udvikle viden, velfærd og kultur

**Vision for AU:** AU tilhører eliten af universiteter og bidrager til udvikling af national og global velfærd

Strategier for Health er blevet til på baggrund af omfattende strategiproceser i de fem institutter og SKT. Strategiarbejdet har formet sig som en *bottom-up* proces med markante input fra de faglige miljøer.

## Strategiske målsætninger i strategierne for Health

Valget og prioriteringen af de strategiske satsninger for Health er foretaget primært på grundlag af de gennemførte strategiprocesser i institutterne og SKT. Desuden er der hentet indtryk og inspiration fra initiativerne i universitetets fire tværgående kerneaktiviteter (forskning, talentudvikling, videnudveksling og uddannelse) med deltagelse af prodekanerne. Endelig bygger de strategiske målsætninger videre på strategien for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet 2008–2012 samt på universitetsledelsens - og herunder især dekanens - strategiske angivelser i *Søg de dybere sammenhænge* af 9. marts 2011.

Helt overordnet er de strategiske målsætninger for Health at:

- Øge antallet af nationale og internationale topforskere
- Øge antallet af artikler i *high-impact* internationale tidsskrifter
- Tiltrække flere og større eksterne forskningsbevillinger
- Styrke talentudvikling gennem en kvalitetsmæssig forbedring og internationalisering af områdets forskeruddannelser
- Tiltrække de bedste studerende og bedste undervisere samt udvikle forsknings- og uddannelsesmiljøerne
- Forstærke partnerskaber såvel internt i universitetsverdenen som i forhold til de kommunale, regionale og erhvervmæssige sektorer
- Styrke rollen som leverandør af forskningsbaseret viden til det omgivende samfund (befolkningen, social-og sundhedssektoren, myndigheder og andre offentlige institutioner, firmaer og øvrige erhvervsliv) gennem en ambitiøs *Scientific Social Responsibility (SSR)*-strategi

Hertil kommer, at hele meningen med AUs nye faglige organisering er at styrke mulighederne for interdisciplinært samarbejde på alle områder. Denne bestræbelse følges også på Health.

Internationalisering er generelt også et satsningsområde på Health og vil være gennemgående med hensyn til forskningsfinansiering, studentermobilitet, rekruttering, erfaringsudveksling m.m.

På det grundlag kan Health definere strategiske mål for hvert af de fire tværgående kerneaktiviteter (forskning, talentudvikling, videnudveksling og uddannelse) samt for samarbejdet med det omkringliggende sundhedsvæsen.

## Forskning

For at AU og Health kan befinde sig i den internationale topklasse, skal forskningen være af højeste kvalitet både i dybden og i bredden. Dette gælder bl.a., fordi alle kerneydelserne, hvad enten det er talentudvikling, undervisning eller videndeling, i sidste ende er baseret på forskning.

Forskning handler om kvalitet, samarbejde og finansiering, men også om forskerne selv. Den rekruttering, der foretages nu, er afgørende for niveauet på Health om ti år. Det tager tid at bygge stærke forskningsmiljøer op. For at rekruttere de allerbedste internationale forskere er det nødvendigt, at Health gør sig bemærket nationalt og internationalt. Health har allerede en synlig profil, men for at sikre konkurrenceevnen internationalt i fremtiden, skal profileringen styrkes yderligere.

### Health arbejder med de tre strategiske hovedmålsætninger indenfor Forskning:

#### 1. Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde

Interdisciplinær forskning er et af de områder, som skal drive universitetet fremad, for mange vigtige nybrud i forskningen vil finde sted på grænserne mellem de traditionelle fag. Det er dog vigtigt at anerkende, at interdisciplinær forskning kun får den fornødne styrke, hvis den bygger på stærk faglighed, så den excellente disciplinorienterede forskning skal fortsat være et adelsmærke for universitetet.

Et af succeskriterierne er, at der er opbygget interdisciplinære centre, som har en faglig tyngde og styrke, så de virkelig sætter universitetet på både det nationale og det internationale landkort. Processen med at opbygge de nye interdisciplinære centre går i gang snarest muligt.

De studerende kommer til at mærke forandringerne ved, at de kan indgå i nye forskningsprojekter, når de skal lave bachelorprojekter, specialer og ph.d.-opgaver, ligesom nogle af de interdisciplinære centre vil etablere nye uddannelser.

Health tilstræber at være en proaktiv og betydelig spiller i de interdisciplinære centre ved AU – og vil således proaktivt bidrage til, at forskningen foldes ud på tværs af hovedområderne.

Internt i hovedområdet vil der være stor opmærksomhed på at skabe synergier på tværs af institutterne. Ligeledes repræsenterer den nye hovedaftale fra 2011 mellem Health og RM et meget stærkt forskningsmæssigt udgangspunkt, hvor forskningsansvaret for den kliniske forskning og på sigt også forskning på folkesundhedsområdet entydigt er placeret på AU, Health.

#### 2. Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning

Forskningen skal øges kvantitativt og kvalitativt, og formidlingen af den skal - ikke mindst i de førende, internationale forskningstidsskrifter – forøges og målrettes. Publicering af *high-impact*-artikler i tidsskrifter bliver endnu vigtigere fremover.



Tilsvarende er gode placeringer på *ranking*-lister og i ratings betydningsfulde. Health tilstræber internationalt at markere sig endnu stærkere og være mere synlig. Health vil ruste sig til konkurrencen med de store universiteter i verden og søge at opnå større andel i de internationale forskningsmidler. Synligheden på den internationale scene bliver afgørende.

### **3. Styrke forskningsmiljøet**

Health vil fremme forskning, der bringer viden fra laboratorierne til borgeren/patienten og tilbage igen, og vil fokusere på viden, der krydser grænsen mellem universitet og sundhedsvæsen. De mange meget stærke faglige miljøer ved Health skal samarbejde om dette og koordinere bestræbelsen. Særligt skal der profiteres af slagkraften i det samlede biomedicinske institut, integreringen af idræt i Institut for Folkesundhed, nye samarbejder på folkesundhedsområdet og af det faktum, at Institut for Klinisk Medicin har forskningsansvaret for alle hospitaler i RM.

Det er ligeledes en strategisk målsætning for Health at fokusere på de områder, der er centrale globalt set. Grundforskning er essentiel, men også den strategiske forskning er vigtig i et internationalt perspektiv. Forskningsprogrammet *Horizon 2020* er særlig vigtig i denne sammenhæng.

## **Talentudvikling**

Fokuseret talentudvikling og en forskeruddannelse på højeste internationale niveau er forudsætninger for excellent forskning. Health vil fokusere og tilstræbe at overvinde en række store udfordringer i de kommende år indenfor talentudvikling. Talentudvikling er udvikling af forskertalenter og handler om talentspotting og realisering af potentialet gennem uddannelse og træning i dette forløb, det vil sige præ-graduat forskning, den formaliserede ph.d.-forskeruddannelse, rekruttering til postdoc-stillinger og lektorater.

Talentudviklingsperioden strækker sig over ca. 10 år fra et talent er spottet, til det er forankret i et ansættelsesforhold som forsker eller evt. i en anden stilling, der gør brug af forskningstræningen.

Health tilstræber at udvikle en af verdens bedste forskeruddannelser og dermed bidrage til *excellence in research*, at tiltrække såvel nye som etablerede internationale forskere og at bidrage til løsninger af fremtidens globale udfordringer.

### **Health arbejder med de tre strategiske hovedmålsætninger indenfor Talentudvikling:**

#### **1. Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen**

*Health vil i en stadig vekselvirkning arbejde målrettet med rekruttering af talenter samt sikre og styrke det videnskabelige miljø omkring talenterne, således at de udfordres på højeste niveau.*

Fakultetet vil arbejde målrettet med rekruttering af talenter vha. bl.a. klare krav for akademiske, organisatoriske og personlige kompetencer samt indgå i nationale og

internationale partnerskaber/forskeruddannelsesnetværk og -samarbejder. Det vil fremme mobilitet samt sikre kritisk masse og synergi.

Fakultetet vil også styrke hovedvejlederfunktionen og synliggøre kvalitetskravene til den funktion samt sikre og styrke forskeruddannelsen i samarbejde med aftagere. Fakultet ønsker også at iværksætte tiltag, der skal sikre, at forskningsprojekter afsluttes med publikation.

## **2. Rekruttere de største talenter fra ind- og udland**

Fakultetet vil udvikle den konkrete definition af begrebet talent og skabe klarhed over hvilke kvalifikationer, der skal være til rådighed til de forskellige talentstadier fra præ-graduat forskning, over ph.d.-forløb til ansættelse i postdoc- og lektoratstillinger.

Rekrutteringen skal være gennemskuelig, strategisk og baseret på klare retningslinjer. Det betyder bl.a., at opslag til stipendier (præ-graduat såvel som post-graduat) er klare m.h.t. krav til kvalifikationer. Potentielle kandidater skal have klarhed over hvilke kvalifikationer, der skal til for at kunne avancere fra et trin til det næste.

Health vil sikre og styrke international rekruttering på alle niveauer af forskeruddannelsen og, som sagt, indgå internationale partnerskaber og samarbejder. Fakultetet vil herunder åbne de mange eksisterende personlige internationale forskningsnetværk og personlige netværk med virksomheder, således at de kan gavne flere.

## **3. Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje og fokus på beskæftigelsesmuligheder**

Health vil etablere et karriereforløb (kaldet PEGASUS) dækkende forløbet fra præ-graduat uddannelse, over ph.d.- og postdoc-forløb til ansættelse som lektor, med indlagt udlandsophold og med mulighed for delestillinger med region/virksomhed.

Fakultetet vil arbejde på at tilbyde målrettede kurser med indhold svarende til de kvalifikationer, der skal til for at kunne gå op ad karrieretrinene. I gennem denne målrettede indsats kan fakultetet tydeliggøre, hvad aftagere kan forvente, når de ansætter en person, der har gennemgået en forskeruddannelse på Health.

Health går efter, at færdiguddannede ph.d.'er har 100 % beskæftigelse. Det vil bl.a. indebære, at ph.d.-uddannelsens specialisering er i balance med de generelle færdigheder (*transferable skills*). Det vil også indebære en styrkelse af samarbejdet med aftagere - sundhedsvæsenet og relevante virksomheder - så de f.eks. inddrages i kursusaktiviteter og fælles projekter med det formål at øge chancen for beskæftigelse især for dem, der ikke er læger.

Fakultetet vil også fremme nationale og internationale partnerskaber og samarbejder, som vil påvirke mobilitet og øge beskæftigelsesmulighederne.

## Videnudveksling

Videnudveksling er defineret som en nyere kerneaktivitet på AU og Health. Vi vil i fremtiden i endnu højere grad stille den opnåede viden til rådighed for omverdenen, bidrage til økonomisk vækst og øget velfærd og være modtagelige for det omgivende samfunds problemstillinger.

**Health arbejder med de tre strategiske hovedmålsætninger indenfor videnudveksling:**

### 1. Levere uafhængig forskningsbaseret rådgivning og viden

Medarbejdere på Health udøver allerede en betydelig betjening for regionale og nationale (sundheds)myndigheder. Først og fremmest udfører Institut for Retsmedicin opgaver for justitsvæsnets Epidemiologisk Afdeling og *Good Clinical Practice* (GCP)-enheden på Institut for Klinisk Medicin kan også nævnes.

Udpegning af eksperter sker f.eks. gennem de lægevidenskabelige selskaber og ved personlig henvendelse fra myndighederne. Det er ambitionen for AU/Health at bidrage til myndighedsbetjeningen ved at facilitere udpegning til givne opgaver, f.eks. deltagelse i råd og nævn. I første omgang søger Health at få et overblik over, hvilke kompetencer hovedområdet medarbejdere kan dække – bl.a. ved udgivelse af et videnkatalog og ved opfølgning med opdateret viden og efterfølgende overblik på AU's hjemmeside.

Det er også AU's og Healths ambition at etablere et nationalt center for forskningsbaseret rådgivning på sundhedsområdet. Et sådant center skal være indgangsport og kanaliserende for myndigheders efterspørgsel efter forskningsbaseret viden om sundhedsfaglige emner.

Derudover ønsker Health at involvere sig mere og dybere i efter- og videreuddannelse (EVU). Den lægelige videreuddannelse varetages i dag næsten udelukkende i regi af de lægevidenskabelige selskaber i samarbejde med Sundhedsstyrelsen. Health ønsker i øget omfang at bidrage med de kompetencer og faciliteter, som det er relevant og værdiforøgende at tilføre den lægelige videreuddannelse. Et succeskriterium er at have etablerede kursustilbud, som ikke eksisterer i dag, og som øger værdien af den eksisterende palet af kursustilbud i den lægelige videreuddannelse, og at der er afsat midler til at facilitere den fortsatte aktivitet på området fra 2012.

Sideløbende med videreuddannelsesstilbud vil AU/Health i sammenhæng med de øvrige tilbud, der allerede tilbydes præ-graduat og i forbindelse med forskeruddannelseskurser, tilbyde flere kursusaktiviteter rettet mod efteruddannelse.

EVU for Healths øvrige uddannelser varetages allerede inden for odontologien, tandplejere og kliniske tandteknikere. Disse aktiviteter søges til stadighed udvidede i kvalitet og omfang ved at drage nytte af de øvrige kompetencer, vi råder over på Health og i universitetets øvrige tre hovedområder.

## 2. Styrke innovation og videnuudveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen

Health arbejder målrettet på at styrke relationerne til, og samarbejdet med, erhvervslivet, institutioner og andre samarbejdspartnere. Health følger i vid udstrækning de aktiviteter, der afvikles på det tværgående bånd for videnuudveksling, hvor en arbejdsgruppe søger at optimere og koordinere relationerne til erhvervslivet.

Health har udarbejdet et videnkatalog målrettet erhvervslivet og andre interessenter. Kataloget skal fremover anvendes til at synliggøre forskningskompetencerne på Health og skal fungere som udstillingsvindue med det formål at tiltrække eksterne samarbejdspartnere.

Interaktionen mellem forskere og virksomheder skal øges med det formål at stimulere til flere formaliserede samarbejdsaftaler, flere fælles forskningsprojekter med deltagelse af erhvervs-ph.d'ere og med udstedelse af flere patenter og etablering af flere *spin-out*-virksomheder.

Som en særlig aktivitet vil Health stimulere samarbejdet med erhvervslivet ved at understøtte den såkaldte Bio-X tilgang, som er etableret som et samarbejde mellem AU/Health og RM. Det er et succeskriterium, at der ud af denne aktivitet udspringer nye produktidéer til medicinsk anvendelse, opstået som et samarbejde mellem forskellige discipliner.

## 3. Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur

Udover de tidligere nævnte tiltag vedrørende styrket myndighedsbetjening og deltagelse i råd og nævn vil Health stimulere medarbejderne til at deltage mere i den offentlige debat i medierne og til i højere grad at gøre brug af kommunikationsafdelingen til at sælge den gode forskningshistorie og anden forskningsformidling. Succeskriteriet er flere positive historier i medierne om, og dermed større gennemslagskraft af, de mange aktiviteter på Health.

Efter den model, der beskrives i det tværgående bånd's arbejdsgruppe for alumnevirksomhed, vil Health i øvrigt stimulere til etablering af alumne-netværk til sikring af kontakten mellem universitetet og tidligere studerende.

## Uddannelse

Health har en lang og stolt tradition for at uddanne dygtige og efterspurgte kandidater. Læge- og tandlægeuddannelserne udgjorde i mange år fakultetets uddannelsesportefølje og er stadig en af fakultetets vigtigste kerneaktiviteter. De skyldes både den generelle opmærksomhed, som de uddannelser nyder i samfundet, og det store antal studerende. Men Health har også med held etableret sig med nye uddannelser. Det gælder både overbygningsuddannelserne på professionsbacheloruddannelserne (kandidat- og masteruddannelsene i sygepleje og den sundhedsfaglige kandidatuddannelse) og de nye kandidatuddannelser i

folkesundhed og molekylærmedicin. Endelig er Health blevet beriget med kandidatuddannelsen i idræt og med de mange uddannelser fra SKT i forbindelse med reorganiseringen af universitetet. De forskellige uddannelser har både fælles overordnede målsætninger (f.eks. ønskerne om høj kvalitet og stor trivsel) og individuelle udfordringer (f.eks. er samfundets efterspørgsel på de professionsrettede uddannelser mere lettilgængelige end de ikke-professionsrettede uddannelser). Det er Healths overordnede strategi, at alle uddannelser målrettet skal tilstræbe højeste kvalitet, både hvad angår rekruttering og optag, undervisning og ledelse og de kandidater, der forlader fakultetet. Det er imidlertid også Healths strategi, at hver uddannelses specifikke muligheder og udfordringer skal håndteres professionelt og med samme opmærksomhed.

### **Health arbejder med de tre strategiske hovedmålsætninger indenfor Uddannelse:**

#### **1. Udbyde uddannelser, der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland.**

Dette område har både en national og en international komponent. Nationalt gælder det rekrutteringen af de bedste studerende. Healths uddannelser er begunstiget af en traditionel stor søgning. Derfor kan man tillade sig at stille ikke bare kvantitative, men også kvalitative mål. Det er ambitionen, at Health gennem indsamling af evidensbaseret viden vil blande sig i debatten om, hvordan man optager de bedste studerende. Men rekruttering kan ikke stå alene. Health vil også gå systematisk til værks for at fastholde studerende og reducere den tid, som studerende bruger på at gennemføre deres uddannelser.

Health ønsker også, at uddannelserne yderligere internationaliseres. Denne udfordring er speciel stor på de professionsorienterede uddannelser, hvor de studerende overvejende uddannes til et dansk sundhedsvæsen. Men dels kan Healths øvrige uddannelser støttes i deres internationaliseringsaktiviteter, dels kan internationaliseringen af tandlæge- og lægeuddannelserne ske gennem udbud af undervisning på engelsk, større studentermobilitet og et forøget udbud af sommerskolekurser.

#### **2. Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov**

Health har altid haft en tæt dialog med sundhedsvæsenet omkring dets uddannelser. Behovet for denne dialog er skærpet, ikke mindst fordi sundhedsvæsenet undergår meget store strukturelle forandringer. For eksempel vil den øgede andel af ældre i befolkningen, den teknologiske udvikling og den relativt større andel af patienter, der behandles ambulantly, få betydning for, hvilken viden og hvilke kompetencer de nyuddannede kandidater skal have. Dialogen finder sted i mange fora, herunder også i de aftagerpaneler, som eksisterer for alle uddannelser. Dialogen med aftagerpanelerne vil blive suppleret med systematisk gennemførte dimittend- og aftagerundersøgelser for eksisterende uddannelser og med undersøgelser af arbejdsmarkedsmuligheder forud for oprettelsen af nye uddannelser.

Universitets faglige bredde skal udnyttes både internt på fakultetet og gennem samarbejde med de øvrige hovedområder og med andre uddannelsesinstitutioner.

### **3. Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer**

Uddannelseskvalitet har mange facetter, og Health vil systematisk forfølge dem alle. Helt centralt står dog uddannelsernes aktører (studerende, undervisere og ledere på forskellige niveauer) og deres interaktion og de kandidater, der uddannes. De studerende, der optages, skal have de nødvendige forudsætninger. Underviserne skal være både forskningsmæssigt og pædagogisk velkvalificerede, og lederne skal agere professionelt og kompetent. Disse strategiske mål vil blive forfulgt systematisk. Endvidere vil Health arbejde for, at læringsmiljøet til stadighed optimeres og udvikles. Her tænkes på både det psykiske og det fysiske læringsmiljø, hvor der skal være en balance mellem at bevare elementer af høj kvalitet og indføre innovative tiltag baseret på solid evidens og efterspørgsel. Health ønsker, at fakultetets studier bliver blandt de mest stimulerende og dygtiggørende, hvor undervisning varetages af dygtige specialister.

## **Samarbejdet med sundhedsvæsenet**

Health samarbejder integreret med sundhedssektoren i videste forstand. Mange aspekter af fakultetets kerneaktiviteter inden for forskning, talentudvikling, videnudveksling og uddannelse er dybt afhængige af et troværdigt og gensidigt forpligtende samspil med det sammenhængende sundhedsvæsen frem for alt i RM. Det tætte samspil er baseret på to grundsætninger:

- Den basale forskning, den kliniske forskning og den kliniske udvikling og patientbehandling er uløseligt forbundne
- Al universitær uddannelse, også den hospitalsbaserede, er forskningsbaseret

Samarbejdet er ledelsesmæssigt forankret i Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR) og to koordinationsudvalg for henholdsvis hospitalerne og folkesundhedsområdet i RM.

Internationalisering forstået som ind- og udgående mobilitet af medarbejdere og studerende som et redskab til at styrke kvaliteten i såvel akademiske som kliniske aktiviteter er et område, hvor samarbejdspartnerne i særlig grad kan bistå hverandre. Dette indsatsområde har derfor øget fokus hos både AU og RM.

Målsætningerne i samarbejdet med sundhedsvæsenet er supplerende i forhold til de ovenstående målsætninger for de fire indsatsområder, idet disse jo også retter sig mod f.eks. det kliniske område og folkesundhedsområdet.

**Health arbejder med fire strategiske hovedmålsætninger i samarbejdet med sundhedsvæsenet:**

## **1. Videreudvikle universitære aktiviteter i AUH**

Health vil videreudvikle de allerede stærke universitære aktiviteter indenfor forskning, talentudvikling, videnudveksling og uddannelse i AUH. Herunder f.eks. at der er bæredygtige akademiske miljøer indenfor alle lægelige specialer, og at behandlingerne (især de højt specialiserede) er forskningsunderstøttede.

## **2. Styrke forskning og forskningsbaseret undervisning på regionshospitalerne i RM**

Health vil styrke de universitære aktiviteter indenfor forskning, talentudvikling, videnudveksling og uddannelse ved de regionale sygehuse i RM på basis af de aftaler, der er indgået herom.

## **3. Styrke samarbejdet med det øvrige regionalt forankrede sundhedsvæsen**

Health vil styrke samarbejdet med den øvrige regionalt forankrede sundhedssektor, herunder f.eks. praksissektor, præehospital, regionspsykiatri og folkesundhed bredt set på basis af de aftaler, der er indgået herom.

## **4. Understøtte kommunernes sundhedsindsats**

Health vil inddrage kommunerne i forskning, implementering og evaluering af relevans for deres sundhedsopgaver især sundhedsfremme, forebyggelse og rehabilitering med henblik på at understøtte kommunernes opgaveløsning.

## 5. Bilag

Strategikort

- Forskning
- Talentudvikling
- Videnudveksling
- Uddannelse
- Samarbejde med Sundhedsvæsenet