

AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	2017
Aarhus Universitet	Institut for Biomedicin
Udvalgsmedlemmer (primo 2017)	Peder Søndergaard Madsen (formand) Anja Aagaard Danneskjold Pedersen Majken Sand Steen Torben Nedergaard Tina Fuglsang Daugaard Leder af dyrestald (pt suppleant Jani Kær)
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejdet 2016	
I det følgende beskrives i punktform de områder, som LAMU har arbejdet med i 2015:	
<ul style="list-style-type: none">• Der er gennemført en psykisk APV• Der er arbejdet videre med bygningsforvaltningen som tovholdere for at fjerne lugtgener i form af kloak lugt i Biofysik-komplekset• Der er afholdt evakueringsøvelser i alle bygningskomplekser• Der er gennemført en evaluering af den nye AMO-organisering• Der er afholdt 4 LAMU-møder• Der har været afholdt et ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i december 2016.	
Mål for 2017	
<ul style="list-style-type: none">• Der afholdes evakueringsøvelser i alle bygningskomplekser• Der afholdes 4 LAMU-møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin (ultimo 2017)	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med Studieadministrationen, Bygningsservice og AU HR Arbejdsmiljø	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Mødestruktur: <ul style="list-style-type: none">• Der afholdes fire møder i LAMU (efter FAMU-møderne)• Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin• Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover	
Primære samarbejdspartnere: <ul style="list-style-type: none">• HR på Health• Bygningsservice på Health	

AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- LSU
- Institutleder/ Institutsekretariatsleder m.v.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU og i arbejdsgruppe vedr. psykisk APV

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)