

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	2022
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, Institut for Biomedicin
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Thomas G. Jensen Næstformand: Anne Lillevang Koordinerende arbejdsmiljøleder: Birgitte Mønster Christensen Medlemmer: Tina Drejer Tina Fuglsang Daugaard Jakob Harslund Steen Torben Nedergaard
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2021</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der er afholdt 3 LAMU-møder.</li><li>• Det årlige fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i 29. november 2021.</li><li>• Førstehjælpskursus: 1 grundlæggende på engelsk (som ikke nåede at blive afholdt i 2020)</li><li>• Rundgang vedr. sortering affald/kemikalieaffald i alle bygninger ved Sikkerhedsrådgiver for farligt gods Cathrin Guldager Sørensen.</li><li>• Afholdelse af obligatorisk labkursus – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).</li><li>• Workshop om stress</li><li>• Workshop om resilience</li></ul>	
<b>Mål for 2022</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der afholdes evakueringsøvelse i alle bygningskomplekser.</li><li>• Der afholdes 3 LAMU møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele LAMU/AMO på Biomedicin (ultimo 2022).</li><li>• Afholdelse af obligatorisk labkursus – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).</li><li>• Temadag med ergoterapeut (mål ikke indfriet i 2021).</li></ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med studieadministrationen, Bygningsservice og AU HR Arbejdsmiljø.</li></ul>	
<b>Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)</b>	
Mødestruktur:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der afholdes tre møder i LAMU (efter FAMU-møderne).</li><li>• Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin.</li></ul>	

- Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover.

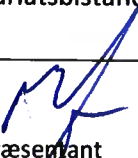
Primære samarbejdspartnere:

- HR på Health
- Bygningsforvaltning på Health
- LSU
- Institutledelsen

**Ressourcebehov til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)**

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU.

Dato:



Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand Thomas G. Jensen)

Dato:

17/12-21

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand Anne Lillevang)

