

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	2020
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Biomedicin
Udvalgsmedlemmer	Formand: Thomas G. Jensen Næstformand: Peder Søndergaard Madsen Medlemmer: Majken Sand Tina Fuglsang Daugaard Jakob Harslund Steen Torben Nedergaard Olav Michael Andersen (Suppleant for Anja Aagaard Danneeskjold Pedersen)
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2019	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• Der er afholdt evakueringsøvelser i alle bygningskomplekser.• Der er afholdt 3 LAMU-møder + 1 ekstraordinært vedr. håndtering af kemikalieaffald.• Der afholdes ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i december 2019.• Generel APV – fysisk og psykisk er gennemført.• Handleplan for opfølgingspunkter fra APV'en er udarbejdet.• Flytte-APV (fysisk) er udskudt og planlagt til januar 2020.	
Mål for 2020	
<ul style="list-style-type: none">• Der laves fysisk APV (flytte-APV) i forbindelse med indflytningen i Skou-bygningen i 2019.• Der afholdes evakueringsøvelse i alle bygningskomplekser.• Der afholdes 3 LAMU møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele LAMU/AMO på Biomedicin (ultimo 2020).• Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).• Førstehjælp- og hjertestarterkursus – opfølgende på dansk, samt grundlæggende på engelsk.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med studieadministrationen, Bygningservice og AU HR Arbejdsmiljø.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Mødestruktur:	
<ul style="list-style-type: none">• Der afholdes tre møder i LAMU (efter FAMU-møderne).• Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin.• Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover.	
Primære samarbejdspartnere:	
<ul style="list-style-type: none">• HR på Health• Bygningsforvaltning på Health• LSU	

- Institutledelsen

Ressourcebehov til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU og i arbejdsgruppe vedr. psykisk APV.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)



Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)

14/1 - 20

