

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	2019
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, Institut for Biomedicin
<b>Udvalgsmedlemmer (ultimo 2018)</b>	Formand: Thomas G. Jensen Næstformand: Peder Søndergaard Madsen Medlemmer: Majken Sand Tina Fuglsang Daugaard Jakob Harslund Steen Torben Nedergaard Olav Michael Andersen (suppleant for Anja Aagaard Danneskjold Pedersen)
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2018</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der er afholdt evakueringsøvelser i alle bygningskomplekser.</li><li>• Laboratorier i Skou bygningen er alle blevet klassificerede.</li><li>• Der er afholdt 3 LAMU møder.</li><li>• Der har været afholdt et ekstraordinært AMO møde i februar, hvor nye AMO-repræsentanter deltog</li><li>• Der afholdes ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i december 2018.</li></ul>	
<b>Mål for 2019</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der laves særlig fysisk APV ifm indflytningen i Skou-bygningen i 2019.</li><li>• Der laves generel APV (fysisk og psykisk lagt sammen).</li><li>• Handleplan på evt. opfølgingspunkter fra APV skal udarbejdes.</li><li>• Risikovurdering – udarbejdelse af risikovurdering, handleplan og iværksættelse af tiltag.</li><li>• Der afholdes evakueringsøvelse i alle bygningskomplekser.</li><li>• Der afholdes 3 LAMU møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele LAMU/AMO på Biomedicin (ultimo 2019).</li></ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med studieadministrationen, Bygningservice og AU HR Arbejdsmiljø.</li></ul>	
<b>Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)</b>	
Mødestruktur:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der afholdes tre møder i LAMU (efter FAMU-møderne).</li><li>• Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin.</li><li>• Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover.</li></ul>	
Primære samarbejdspartnere:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• HR på Health</li><li>• Bygningsforvaltning på Health</li></ul>	

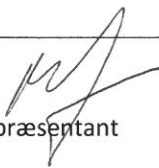
- LSU
- Institutledelsen

**Ressourcebehov til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)**

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU og i arbejdsgruppe vedr. psykisk APV.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)



Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)

<sup>12/12-13</sup>  
