

AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	2018
Aarhus Universitet	Institut for Biomedicin
Udvalgsmedlemmer (ultimo 2017)	Peder Søndergaard Madsen (formand) Anja Aagaard Danneskjold Pedersen Majken Sand Steen Torben Nedergaard Tina Fuglsang Daugaard Jakob Harslund
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejdet 2017	
I det følgende beskrives i punktform de områder, som LAMU har arbejdet med i 2017:	
• Der er arbejdet videre med bygningsforvaltningen som tovholdere for at fjerne lugtgener i form af kloak lugt i Biofysik-komplekset • Der er afholdt evakueringsøvelser i alle bygningskomplekser • Der er holdt fælles møde med At og Miljøstyrelsen vedr. hvordan vi mest effektivt får klassificeringerne på plads i Skou-bygningen • Der er som følge af psykisk APV lavet handlingsplan, herunder nedsat arbejdsgruppe, som skal arbejde med stress • Der er afholdt 4 LAMU-møder • Der har været afholdt et ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i december 2017.	
Mål for 2018	
• Der skal ske klassificering tidligst muligt af labs mv i Skoubygningen, således forskningsprojekter ikke forsinkes ved flytning • Der laves særlig fysisk APV ifm indflytningen i Skou-bygningen medio 2018 • Der laves generel fysisk APV • Handleplan efter psykisk APV skal gennemføres, herunder skal arbejdsgruppen vedr. stress afslutte sit arbejde • Der afholdes evakueringsøvelser i alle bygningskomplekser • Der afholdes 4 LAMU-møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin (ultimo 2018)	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med Studieadministrationen, Bygningsservice og AU HR Arbejdsmiljø	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Mødestruktur:	

AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- Der afholdes fire møder i LAMU (efter FAMU-møderne)
- Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin
- Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover

Primære samarbejdspartnere:

- HR på Health
- Bygningsforvaltning på Health
- LSU
- Institutleder/ Institutsekretariatsleder m.v.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU og i arbejdsgruppe vedr. psykisk APV

Dato:

Peder Madsen
Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Majken Sand
Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)