

AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	2016
Aarhus Universitet	Institut for Biomedicin
Udvalgsmedlemmer (primo 2016)	Peder Søndergaard Madsen (formand) Anja Aagaard Danneskjold Pedersen Majken Sand Steen Torben Nedergaard Tina Fuglsang Daugaard Ulla Dansberg Petersen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejdet 2015	
I det følgende beskrives i punktform de områder, som LAMU har arbejdet med i 2015:	
<ul style="list-style-type: none">• Der er gennemført en fysisk APV• Der er gennemført en arbejdspladsgennemgang med en ergonom i Bartholin-dyrestalden• Ændringer i Biosikringsloven er implementeret gennem information til medarbejdere og udpegning af sikringsansvarlige, der har været på kursus• Sikkerhedshåndbøger er oversat til engelsk• Der er sat fokus på nærved-ulykker• Der er arbejdet videre med bygningsforvaltningen som tovholdere for at fjerne lugtgener i form af kloak lugt i Biofysik-komplekset• Der er afholdt 4 LAMU-møder• Der er afholdt et fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i januar 2015, med fokus på omlægning af AMO organisationen• AMO-organisationen er ændret af institutledelsen (efter drøftelser med AMO og LSU) og i foråret 2015 har der været nyvalg.• Der har været afholdt et ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin i december 2015.	
Mål for 2016	
<ul style="list-style-type: none">• Der gennemføres en psykisk APV• Evaluering af ændringen af AMO-organisationen gennemført primo 2015• Der afholdes 4 LAMU-møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele AMO på Biomedicin (ultimo 2016)	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Der skal nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentation fra AMO og LSU for at udarbejde handleplaner efter den psykiske APV• Institutledelsen skal i samarbejde med AMO planlægge og gennemføre en evaluering af den nye AMO-struktur	

AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

Mødestruktur:

- Der afholdes fire møder i LAMU (efter FAMU-møderne)
- Der afholdes 1 fællesmøde for hele AMO på Biomedicin
- Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover

Primære samarbejdspartnere:

- HR på Health
- Bygningsforvaltning på Health
- LSU
- Institutleder/ Institutsekretariatsleder m.v.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU og i arbejdsgruppe vedr. psykisk APV

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)