

# AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	2013
<b>Aarhus Universitet</b>	Institut for Biomedicin
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Birgitte Lüttge (formand) Majken Sand Rikke Nielsen Anne Lillevang Steen Nedergaard Jette Bank Lauridsen Peder S Madsen Birgit Holm Hansen Steffen Thiel
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejdet 2012</b>	
I det følgende beskrives i punktform de områder, som LAMU har arbejdet med i 2012:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Den fysiske arbejdspladsvurdering blev kortlagt i marts 2012. Arbejdsmiljøgrupperne er i gang med at udarbejde handlingsplaner.</li><li>• Institut for Biomedicin er ved at udarbejde en folder om arbejdsmiljø, som udleveres til nyansatte, der udfører laboratoriearbejde.</li><li>• På biomedicinsk institut har arbejdsmiljøorganisationen været involveret i en omfattende byggeproces med nybygning og renovering af Bartholin og Anatomibygningen.</li><li>• Der har været stor fokus på det psykiske arbejdsmiljø-specielt i relation til den igangværende forandringsproces på HEALTH og sammenlægning af det nye Biomedicin og i relation til byggeprocesserne hvor alle arbejdspladser er i spil i forhold til placering. Der har været stor fokus på formidling af oplysninger til medarbejderne.</li><li>• Der har været afholdt en temadag om stress ved forandringsprocesser for AG.</li><li>• Der er anmeldt 7 Arbejdsulykker. Heraf 3 stikuheld</li></ul>	
<b>Mål for 2013</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der arbejdes videre med handleplaner fra fysisk APV, med fokus på ergonomi og lugtgener.</li><li>• Der planlægges to temadage med job og krop, en for laboratoriearbejde og en for kontorarbejde.</li><li>• Der gennemføres en arbejdspladsgennemgang med en ergonom i de 4 dyrestalde på Biomedicin.</li><li>• Der arbejdes videre med bygningsforvaltningen som tovholdere for at fjerne lugtgener i form af kloak lugt i alle instituttets bygninger.</li><li>• Der gennemføres en arbejdsmiljørundgang i hver af instituttets bygninger.</li><li>• Der igangsættes en systematisk oprydning og bortskaffelse af gamle kemikalier der ikke bliver brugt</li></ul>	

# AARHUS UNIVERSITET – DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

## Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Udarbejde og gennemføre handlingsplaner i forbindelse med kortlægningen af den psykiske APV
- Udfærdigelse af sikkerhedsfoldere til laboratorierne

## Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Der afholdes fire møder i LAMU (feb., maj, september og december)
- HR på Health
- FSU
- Institutleder/ Institutsekretariatsleder m.v.

## Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Rejseholdet til temadage
- Konsulentbistand til ergonomisk gennemgang af arbejdsprocesser i dyrestaldene
- Konsulentbistand i forbindelse med handleplanen for psykisk APV..
- Hjælp fra affaldskonsulenter ved bortskaffelse af gamle kemikalier

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)