

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	2025
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Biomedicin
Udvalgsmedlemmer	Formand: Thomas G. Jensen Næstformand: Anne Lillevang Koordinerende arbejdsmiljøleder: Birgitte Mønster Christensen Medlemmer: Tina Drejer Tina Fuglsang Daugaard Jakob Harslund Steen Torben Nedergaard
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2024	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Førstehjælpskursus på dansk og engelsk.• Oplæg om kommunikation for hele instituttet med fokus på interkulturel kommunikation v/ Kasper Hjelsbæk.• Workshop for group leaders on recruitment, motivation and career development• Kemisk risikovurdering og KIROS-workshop herunder mail information til alle medarbejdere.• 2 gange afholdelse af obligatorisk labkursus – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).• Evakueringsøvelse i alle bygninger inklusive undervisningsbygninger på Anatomi og Bartholin.• 6 sociale/faglige arrangementer – ansøgt og arrangeret af medarbejdere.• Institutdag med oplæg, aktiviteter og fest.• Sprogtræning med en kollega.• AMO's involvering i bygge- og ombygningsprocesser.• Der er afholdt 4 LAMU-møder.• Det årlige fællesmøde i hele AMO på Biomedicin 2. december 2024.• Der er afholdt fælles julefrokost for hele instituttet.	
Mål for 2025	
<ul style="list-style-type: none">• Der afholdes evakueringsøvelse i alle bygningskomplekser.• Der afholdes 3 LAMU møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele LAMU/AMO på Biomedicin (ultimo 2025).• Afholdelse af 2 obligatoriske labkurser – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).• Sociale/faglige arrangementer - mulighed for at ansøge 2 gange årligt.• Institutdag med oplæg og aktiviteter.• Der afholdes en fælles julefrokost for hele instituttet.• Der afholdes APV og i denne forbindelse nedsættes APV følgegruppe og instituttets medarbejdere inddrages i handleplan.	

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med studieadministrationen, Bygningsservice og AU HR Arbejdsmiljø.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)**Mødestruktur:**

- Der afholdes tre møder i LAMU (efter FAMU-møderne).
- Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin.
- Koordinerende arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover.

Primære samarbejdspartnere:

- HR på Health
- Bygningsforvaltning på Health
- LSU
- Institutledelsen

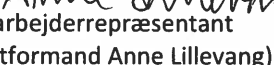
Ressourcebehov til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU.

Dato:


Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand Thomas G. Jensen)

Dato: 13/1-25.


Medarbejderrepræsentant
(Næstformand Anne Lillevang)