

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

|  |  |
|--|--|
| <b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>   | 2024   |
| <b>Aarhus Universitet</b>  | LAMU, Institut for Biomedicin  |
| <b>Udvalgsmedlemmer</b>  | Formand: Thomas G. Jensen<br>Næstformand: Anne Lillevang<br>Koordinerende arbejdsmiljøleder: Birgitte Mønster Christensen<br>Medlemmer: Tina Drejer<br>Tina Fuglsang Daugaard<br>Jakob Harslund<br>Steen Torben Nedergaard |
| <b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2023</b>  |  |
| Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none"><li>• GRUS-samtaler med lektorer er afholdt. Gevinsten af samtalerne og om hvorvidt/hvor tit de skal afholdes fremover evalueres.</li><li>• Instituttet har formuleret en e-mailpolitik, som er tilgængelig på Biomedicins hjemmeside.</li><li>• Kemisk risikovurdering og KIROS-workshop</li><li>• 2 gange afholdelse af obligatorisk labkursus – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).</li><li>• 1 besøg af ergoterapeut</li><li>• Evakueringsøvelse i alle bygninger inklusive undervisningsbygninger på Anatomi og Bartholin.</li><li>• 5 sociale/faglige arrangementer – ansøgt og arrangeret af medarbejdere.</li><li>• Institutdag med oplæg, aktiviteter og fest.</li><li>• Dilemmaspil om forskelsbehandling og uønsket seksuel opmærksomhed – spillet i grupperne.</li><li>• Sprogtræning med en kollega.</li><li>• Der er afholdt 3 LAMU-møder.</li><li>• Det årlige fællesmøde i hele AMO på Biomedicin 11. december 2023.</li></ul> |  |
| <b>Mål for 2024</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Der afholdes evakueringsøvelse i alle bygningskomplekser.</li><li>• Der afholdes 3 LAMU møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele LAMU/AMO på Biomedicin (ultimo 2024).</li><li>• Afholdelse af 2 obligatoriske labkurser – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).</li><li>• Vi afholder en workshop for alle grupeledere på Biomedicin: Being a group leader at Biomedicine; recruitment, motivation, and career development.</li><li>• Der vil blive afholdt et oplæg om kommunikation for hele instituttet med fokus på interkulturel kommunikation.</li><li>• 1 besøg af ergoterapeut.</li><li>• Førstehjælpskursus på dansk og engelsk.</li></ul>  |  |

- Fokus på Kemisk risikovurdering.
- AMO's involvering i bygge- og ombygningsprocesser.
- Sociale/faglige arrangementer - mulighed for at ansøge 2 gange årligt.
- Der afholdes en fælles julefrokost for hele instituttet.

#### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med studieadministrationen, Bygningsservice og AU HR Arbejds miljø.

#### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

##### Mødestruktur:

- Der afholdes tre møder i LAMU (efter FAMU-møderne).
- Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin.
- Koordinerende arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover.

##### Primære samarbejdspartnere:

- HR på Health
- Bygningsforvaltning på Health
- LSU
- Institutledelsen

#### Ressourcebehov til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand Thomas G. Jensen)

Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand Anne Lillevang)