

Samarbejdsaftale for Region Midtjylland og Health, Aarhus Universitet (AU-Health) vedrørende arbejdsmiljøsamarbejde

Arbejdsgiveren har ansvar for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige, som beskrevet i §15 i Lov om arbejdsmiljø¹.

Formål

I forbindelse med de arbejdsopgaver, der foregår på hospitalerne i Region Midtjylland, er en del af det personale, der forestår disse arbejdsopgaver, ansat af AU-Health. De pågældende medarbejdere er således ansat ved Aarhus Universitet, men udfører deres arbejde i de fysiske rammer, som hospitalerne i Region Midtjylland stiller til rådighed. I de samme fysiske rammer har Region Midtjylland og AU-Health en del ansatte, som har en delt ansættelse på de to organisationer.

Der findes en etableret arbejdsmiljøorganisation i både Region Midtjylland og på AU-Health, så formålet med aftalen er at skabe gensidig information og samarbejde om sikre og sunde arbejdsforhold mellem de to arbejdsmiljøorganisationer, jf. Lov om Arbejdsmiljø §20, uanset om det vedrører medarbejdere i Region Midtjylland og på AU-Health eller medarbejdere, der har et delt ansættelsesforhold på de to organisationer.

Arbejdsmiljøorganisationerne

Strukturen for de enkelte arbejdsmiljøorganisationer aftales lokalt.

Kun personer, der er ansat i Region Midtjylland, kan indgå i Arbejdsmiljøorganisationen i Region Midtjylland, ligesom kun personer, der er ansat på AU-Health kan indgå i Arbejdsmiljøorganisationen på AU-Health.

Arbejdsmiljøorganisationen i Region Midtjylland er beskrevet på de lokale intranet på hospitalerne. Kontaktoplysninger på medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen i Region Midtjylland kan også oplyses af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, fysiskarbejdsmiljo@rm.dk.

Arbejdsmiljøorganisationen på AU-Health er beskrevet [her](#). Kontaktoplysninger på medlemmer af Arbejdsmiljøorganisationen på AU-Health kan også oplyses af den koordinerende arbejdsmiljøleder på Institut for Klinisk Medicin, arbejdsmiljo@clin.au.dk.

Arbejdsmiljøorganisationernes samarbejde

Arbejdsmiljøorganisationens daglige opgaver er beskrevet i Bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde §31². Disse opgaver er Region Midtjylland og AU-Health ansvarlige for at løfte ift. egne ansatte.

Region Midtjylland og AU-Health forpligter sig til at synliggøre de to arbejdsmiljøorganisationer over for ansatte i Region Midtjylland og på AU-Health samt at etablere konkrete samarbejder på tværs af de to organisationer.

Medlemmer af arbejdsmiljøorganisationerne i Region Midtjylland og på AU-Health har en fælles opgave i at løfte medarbejdernes arbejdsmiljø – herunder hjælpe medarbejderne med at henvende sig til den rigtige arbejdsmiljøorganisation.

I alle situationer, der fordrer et samarbejde mellem parterne om arbejdsmiljøarbejde, tiltag og information, tager arbejdsgiveren i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen kontakt til den anden parts arbejdsgiver og arbejdsmiljøorganisation med henblik på gensidig generel information og samarbejde, under hensyn til gældende GDPR-regler.

¹ Lov om Arbejdsmiljø, LBK nr. 674 af 25. maj 2020 med efterfølgende ændringer.

² Bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde, Arbejdstilsynets bekendtgørelse af 22. januar 2024.

Med hensyn til arbejdsulykker skal der tages højde for det juridiske erstatningsmæssige forhold, anmeldelse af arbejdsskade og det forebyggende arbejdsmiljø.

Den arbejdsgiver, for hvem arbejdet udføres, bærer det juridiske erstatningsansvar ved arbejdsulykker og er dermed ansvarlig for anmeldelse af arbejdsulykken. Det er ligeledes denne arbejdsgiver i samarbejde med dennes arbejdsmiljøorganisation, der er ansvarlig for opfølgning på arbejdsulykken, herunder forebyggelse og forhindring af lignende arbejdsulykker. I denne forbindelse kan der være behov for gensidig information og samarbejde under hensyn til gældende GDPR-regler.

Region Midtjylland og AU-Health vil med denne aftale forpligte sig til at understøtte det gode samarbejde om arbejdsmiljø, der understøtter en forebyggende og proaktiv indsats på hospitalerne i Region Midtjylland.

Samarbejdsaftalen evalueres efter 2 år af arbejdsmiljøkoordinatorerne på hospitalerne i Region Midtjylland og de koordinerende arbejdsmiljøledere fra institutterne på AU-Health. Den koordinerende arbejdsmiljøleder på AU-Health sørger for at indkalde til evalueringen.

Dato: 8. oktober 2024



Thomas Larsen
Koncerndirektør
Region Midtjylland

Dato: 8. oktober 2024



Anne-Mette Hvas
Dekan, Health Aarhus
Universitet



Instruks vedrørende arbejdsmiljø på hospitalerne i Region Midtjylland

Både Region Midtjylland og Health, Aarhus Universitet (AU-Health) har ansatte, der udfører arbejde på hospitalerne i Region Midtjylland.

Region Midtjylland har det juridiske ansvar for sine ansatte – uanset om arbejdet varetages på egne eller på AU-Healths matrikler. På samme vis har AU-Health det juridiske ansvar for sine ansatte – uanset om arbejdet varetages på egne eller på hospitalernes matrikler. Det er arbejdsgiveren, som en given opgave udføres for, der er afgørende for, hvilken arbejdsgiver, der er juridisk ansvarlig for personer ansat både i Region Midtjylland og på AU-Health.

Formål

I forbindelse med vedtagelse af en samarbejdsaftale mellem Region Midtjylland og AU-Health vedrørende arbejdsmiljø, skal nærværende instruks bidrage med at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle ansatte.

Et tæt samarbejde mellem to organisationer på samme arbejdsplads er vigtigt for at skabe et godt arbejdsmiljø for alle ansatte, uanset ansættelsessted. Ligeledes vil en tilstræbelse af enslydende instrukser for ansatte på samme lokalitet være en fordel.

Arbejdsmiljøopgaver³

For de nedenstående arbejdsmiljøopgaver, der er beskrevet i arbejdsmiljølovgivningen, aftales det i de enkelte tilfælde, hvilken arbejdsmiljøgruppe, der sikrer, at opgaven udføres (listen er ikke udtømmende). Det vil dog altid være arbejdsgiverens ansvar, at opgaverne udføres.

- Instruktion og oplæring af nyansatte
- Sikkerhedsmæssig forsvarlig håndtering af farlige stoffer og materialer
- Hjælp i forbindelse med arbejdsstedets indretning
- Tilsyn fra AT, MST, SIS m.fl. og arbejdsmiljørunderinger på den enkelte afdeling

Ved brug for hjælp til arbejdsmiljøopgaver generelt kan der rekvireres bistand fra AU-Health: den lokale koordinerende arbejdsmiljøleder; Region Midtjylland: den lokale arbejdsmiljøkoordinator – herunder muligheden for at trække på arbejdsmiljøkonsulenterne i Region Midtjylland.

Arbejdsulykker og APV³

Begge arbejdsmiljøorganisationer varetager for egne ansatte (listen er ikke udtømmende):

- Anmeldelse af arbejdsulykker
- Fysisk og psykisk APV. Personer med delt ansættelse, der har hovedansættelse i Region Midtjylland og en mindre ansættelse på AU-Health, vil automatisk indgå i hospitalets APV-undersøgelser. De vil dog også have mulighed for at indgå i universitetets APV-undersøgelser

Med hensyn til arbejdsulykker er der specielt to forhold, der skal tages højde for:

1. Det juridiske erstatningsmæssige forhold – anmeldelse af arbejdsskade
Anmeldelse af arbejdsulykke foretages af den arbejdsgiver, for hvem den skadelidte udførte arbejde på skadestidspunktet, da denne arbejdsgiver bærer det juridiske erstatningsansvar.

³ Jf. Lov om Arbejdsmiljø, LBK 674 af 25. maj 2020 med efterfølgende ændringer.



2. Det forebyggende arbejdsmiljø – ulykkesanalyse med henblik på at forhindre lignende ulykker samt videndeling om forebyggende proaktive indsatser og læringsopsamling af ulykker samt nærved-ulykker.

Den lokale arbejdsmiljøgruppe foretager sammen med den skadelidte en ulykkesanalyse med henblik på at forhindre, at lignende ulykker finder sted. For at effektivisere denne proces bør det tilstræbes at involvere lokale koordinerende arbejdsmiljøledere og/eller AMG fra såvel Region Midtjylland som fra AU-Health så hurtigt som muligt efter ulykken – dog altid inden for rammerne af GDPR.

Hvis der som følge af ulykkesanalysen skal foretages justeringer af arbejdsforhold, drøftes disse på tværs af de to organisationer med de relevante parter i anonymiseret form.