

Instituttets psykiske APV gruppe

Steen Vang

Ole Sonne

Anne Marie Bundsgaard

Birgitte Lüttge

Majken Sand

Annette Kudahl

Thomas G. Jensen

Instituttets handleplaner

Sex-chikane, trusler om vold, vold: Helt uacceptabelt: Kontakt nærmeste leder, institutleder, TR eller betroet kollega.

Mobning: i alt ca 15 tilfælde, flest blandt TAPer, ca. halvdelen på Biokemi. TAP på Biokemi savner institutledelse.

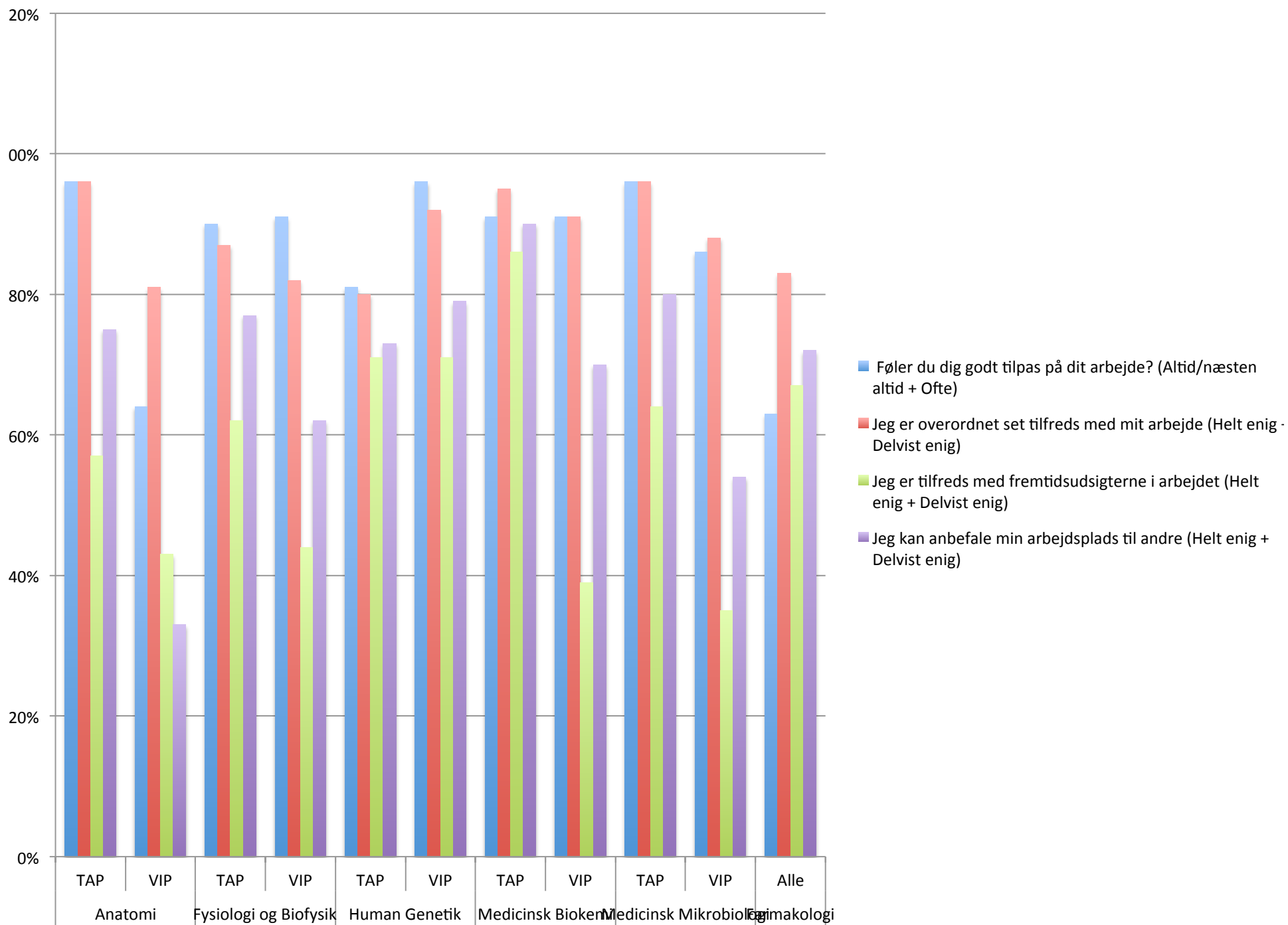
For at sætte fokus på disse problemer er der forlænget husmøde afholdes om dette på Biokemi 4. oktober. Der udsendes i relation til det møde anonymt spørgeskema.

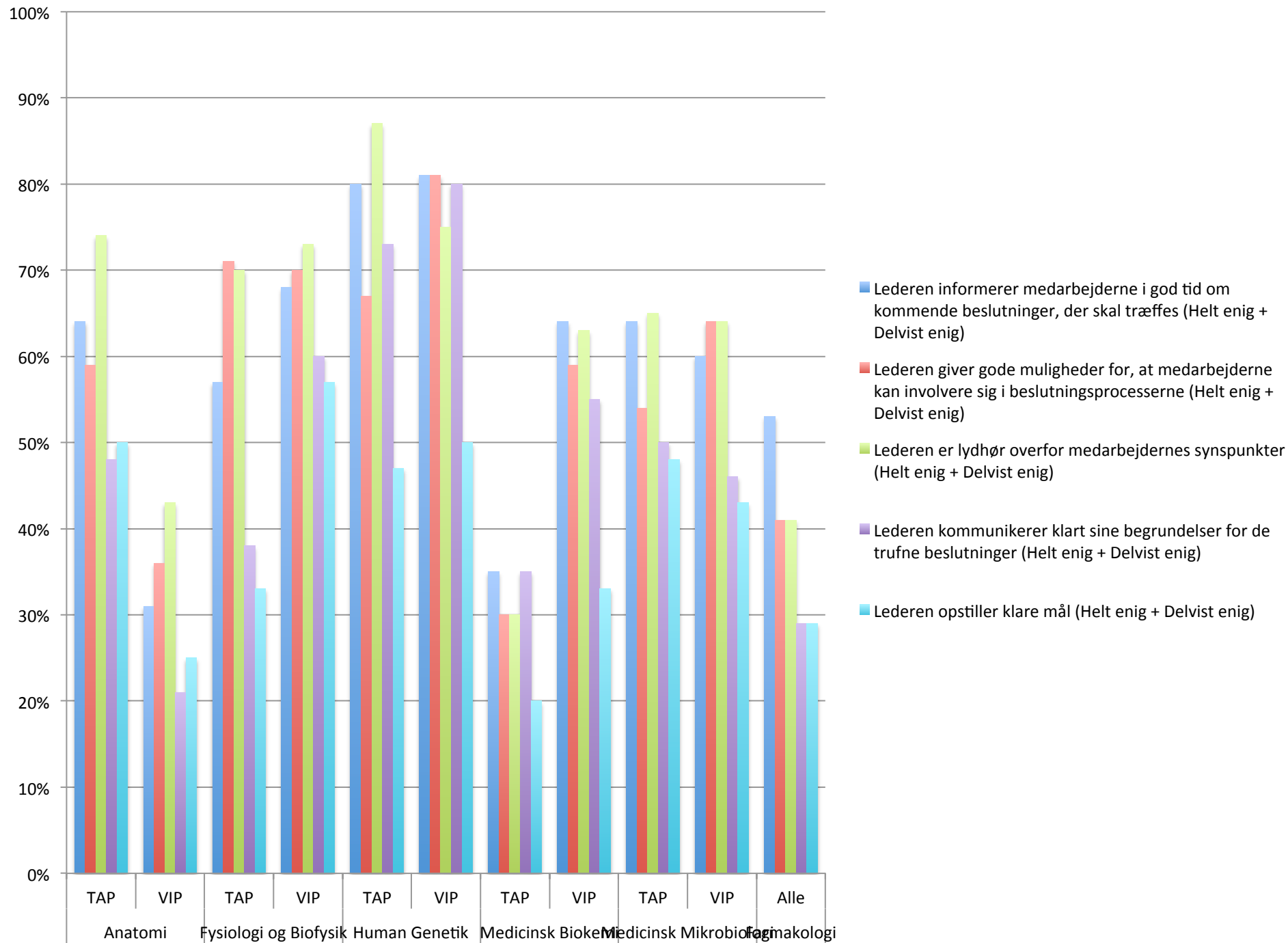
Usikkerhed om fremtid. Især stort problem blandt VIP på IMMI. Denne gruppe er også påvirket af stress (ca 25%). MUS, afklaring om byggeri og den generelle mere ro i organisationen kan forhåbentligt hjælpe.

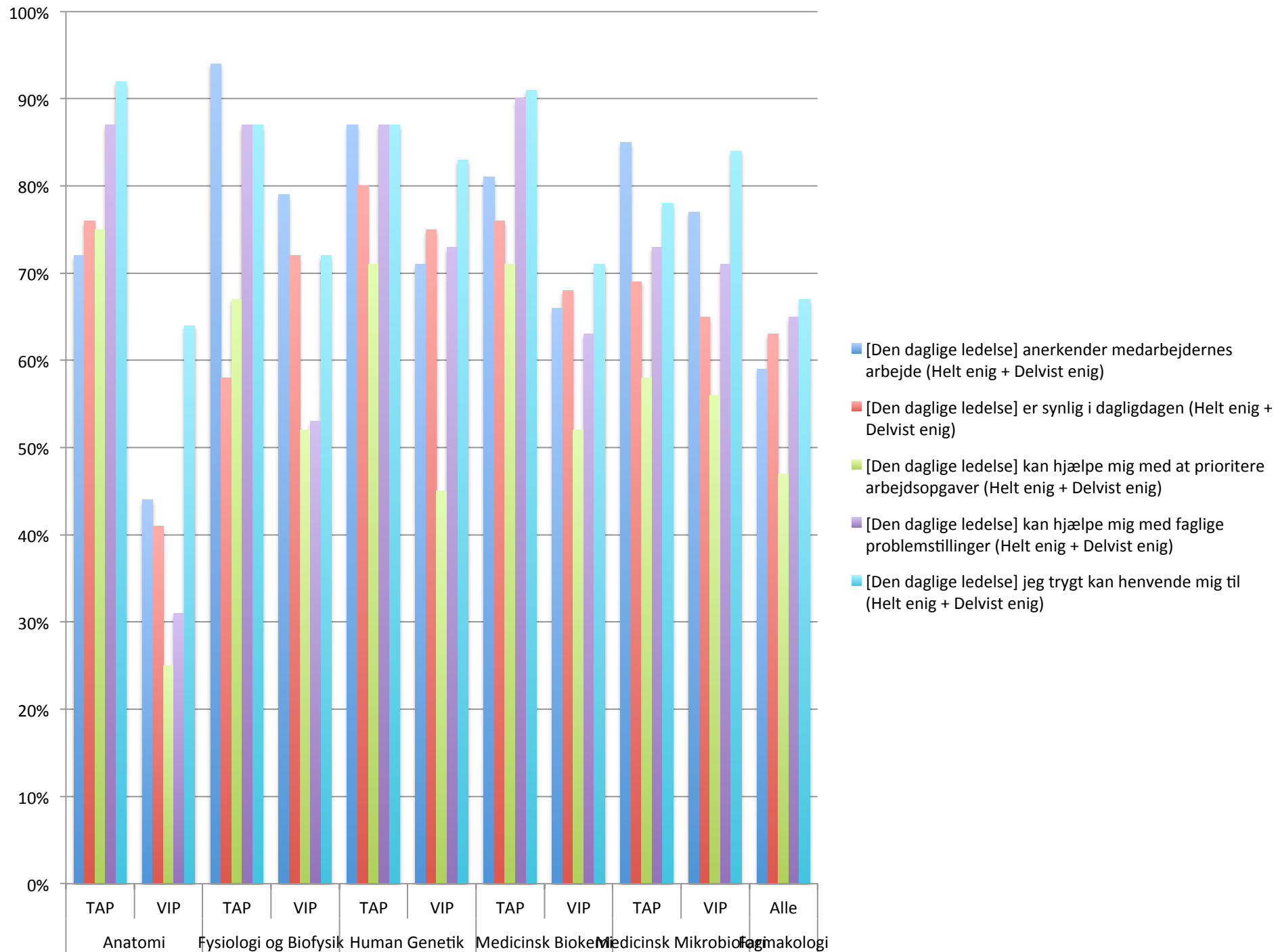
Stress: Også et problem blandt VIP på ANA. Denne gruppe savner også institutledelse. MUS vil forhåbentligt afhjælpe.

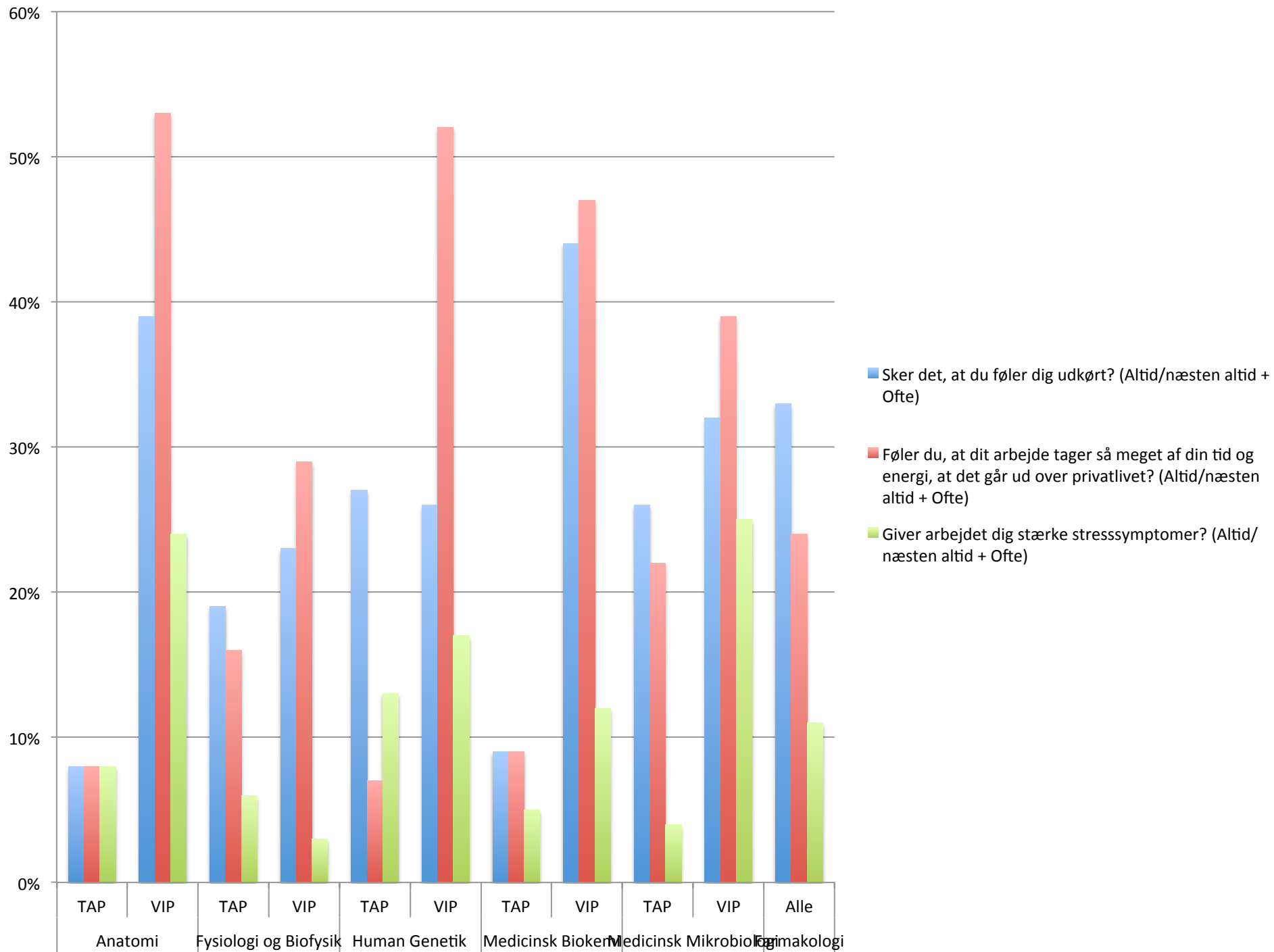
MUS konceptet tilføjes spørgsmål relateret til APV problemerne, med mulighed for en bedre afdækning.

Intro-materiale til ny medarbejdere suppleres med beskrivelse af vore normer og værdier på arbejdspladsen med afsæt i materiale fra AUH.









	HE	CLIN	BIOMED	FORENS	PH	ODONT
--	----	------	--------	--------	----	-------

V. INSTITUTLEDELSE ^δ ('Helt enig' + 'Delvist enig')

Lederen informerer medarbejderne i god tid om kommende beslutninger, der skal træffes	53% 48/59	46% 44/55	59% 59/58	56%	29% 30/24	56% 57/54
Lederen giver gode muligheder for, at medarbejderne kan involvere sig i beslutningsprocesserne	50% 45/57	40% 37/50	58% 60/56	51%	31% 32/29	47% 43/50
Lederen kommunikerer klart sine begrundelser for de trufne beslutninger	45% 40/51	41% 40/45	48% 46/47	47%	19% 19/21	47% 41/52